## SUMÁRIO

TÍTULO I ..... 2
CAPÍTULO I ..... 2
Das Disposições Preliminares ..... 2
CAPÍTULO II ..... 5
Do Ingresso ..... 5
CAPÍTULO III ..... 5
Da Tabela de Vencimentos ..... 5
CAPÍTULO IV ..... 6
Do Enquadramento ..... 6
CAPÍTULO V ..... 9
Do Reenquadramento ..... 9
CAPÍTULO VI ..... 9
Do Desenvolvimento Funcional ..... 10
Seção I ..... 10
Da Promoção Horizontal ..... 10
Seção II ..... 12
Da Promoção Vertical ..... 12
Seção III ..... 15
Da Avaliação de Desempenho ..... 15
CAPÍTULO VII ..... 17
Da Capacitação e do Aperfeiçoamento ..... 17
CAPÍTULO VIII ..... 18
Da Lotação ..... 18
CAPÍTULO IX ..... 19
Dos Cargos Criados, Extintos e Em extinção ..... 19
CAPÍTULO X ..... 19
Dos cargos criados ou transformados ..... 20
CAPÍTULO XI ..... 20
Das Atribuições dos Cargos ..... 20
TÍTULO II ..... 20
Das Disposições Finais ..... 20

# LEI Nº 4.453, DE 25 DE JANEIRO DE 2016

Dispõe sobre o Plano de Classificação de Cargos, Carreira e Remuneração dos servidores do Quadro Geral da Administração Direta do Poder Executivo do Município de Arapongas e dá outras providências.

A CÂMARA MUNICIPAL DE ARAPONGAS, ESTADO DO PARANÁ, DECRETOU, E EU, PREFEITO MUNICIPAL, SANCIONO A SEGUINTE LEI:

## TÍTULO I

### CAPÍTULO I
### Das Disposições Preliminares

**Art. 1º** O Plano de Classificação de Cargo, Carreira e Remuneração do Quadro Geral da Administração Direta do Poder Executivo do Município de Arapongas instituído por esta Lei, visa orientar o desenvolvimento profissional, a melhoria do desempenho e os resultados individuais e coletivos necessários à realização dos propósitos da Administração Municipal.

**Art. 2º** O Sistema de classificação e estruturação dos cargos baseia-se nos conceitos de cargo, carreira e grupo profissional.

**Art. 3º** Para os efeitos desta Lei são adotadas as seguintes definições:

I - **Servidor público:** é a pessoa legalmente investida em cargo público, de provimento efetivo ou em comissão;

II - **Cargo público:** é o conjunto de atribuições, deveres e responsabilidades cometidas ao servidor público, criado por lei com denominação própria, número certo e vencimento específico, provido e exercido, na forma da lei;

III - **Grupo Profissional:** o conjunto de cargos que dizem respeito a atividades profissionais, organizados segundo a formação exigida para o ingresso na carreira;

IV - **Interstício:** é o lapso de tempo estabelecido com o mínimo necessário para que o servidor se habilite ao desenvolvimento funcional;

V - **Classe:** é o código que identifica o posicionamento do servidor na tabela de vencimentos, segundo grau de habilitação e atribuições correspondentes, constituindo a linha vertical de formação ascensional do Quadro Geral, identificadas por letras em ordem alfabética de A a D.

VI - **Nível:** é o algarismo que corresponde a determinado valor de vencimento base, posto em ordem crescente e de forma horizontal na tabela de vencimentos.

VII - **Carreira:** é a série de classes do mesmo grupo profissional, semelhantes quanto à natureza do trabalho e hierarquizadas segundo o grau de conhecimento necessário para desempenhá-las. É a possibilidade de desenvolvimento e valorização individual por meio de ascensão funcional, orientada pelas necessidades institucionais;

VIII - **Vencimento:** a retribuição pecuniária básica, fixada em lei, paga mensalmente ao servidor público pelo exercício das atribuições inerentes a seu cargo;

IX - **Remuneração:** o vencimento do cargo, acrescido das vantagens pecuniárias estabelecidas em lei;

X - **Quadro de Pessoal:** o conjunto de cargos de provimento efetivo e em comissão, integrante da estrutura dos órgãos da Administração Direta do Poder Executivo Municipal;

XI - **Promoção funcional:** é o mecanismo de desenvolvimento funcional do servidor e dar-se-á através de avanço horizontal e avanço vertical;

XII - **Função gratificada:** é a vantagem pecuniária, de caráter transitório, criada para remunerar cargos, em nível de chefia, direção e assessoramento superior, atribuídos exclusivamente a servidores ocupantes de cargo efetivo;

XIII - **Cargo de provimento em comissão:** é o cargo de confiança, de livre nomeação e exoneração, de função essencialmente de chefia, direção e assessoramento superior, criado por lei;

XIV - **Lotação:** é a unidade administrativa onde o servidor exercerá suas atividades;

XV - **Relotação:** é a redistribuição do servidor para as unidades administrativas, no âmbito de cada órgão ou entidade, visando atender o interesse do serviço.

**Art. 4º** Os Grupos Ocupacionais estão subdivididos da seguinte forma:

I - **Grupo Profissional Básico 1 (GPB1):** destinam-se aos Cargos de Agente de Vigilância, Auxiliar de Serviços Gerais (30h), Auxiliar de Serviços Gerais (40h),

Auxiliar de Serviços Gerais em Cemitério, Carpinteiro, Confeiteiro, Cozinheiro (30h), Cozinheiro (36h), Cozinheiro (40h), Eletricista, Encanador, Gari, Jardineiro, Marceneiro, Mecânico de Manutenção, Motorista I, Operador de Máquina Automotiva de Grande Porte, Operador de Máquina Processadora de Soja, Operário, Padeiro, Pedreiro, Pintor, Pintor de Sinalização Viária, Serralheiro, com escolaridade de Ensino Fundamental Incompleto.

II - **Grupo Profissional Básico 2 (GPB2):** destinam-se aos Cargos de Mestre de Obras, Motorista II e Motorista de Ônibus, com escolaridade de Ensino Fundamental Completo.

III - **Grupo Profissional Médio (GPM)**: destinam-se aos cargos de Agente Administrativo (30h), Agente Administrativo (40h), Agente de Saúde, Assistente Administrativo, Assistente de Serviços Jurídicos, Atendente de Creche "A", Atendente de Creche "B", Atendente de Farmácia (30h), Atendente de Farmácia (40h), Atendente de Saúde "A", Atendente de Saúde "B", Atendente Social, Auxiliar Administrativo (40h), Auxiliar de Biblioteca, Auxiliar de Enfermagem, Auxiliar de Escritório, Auxiliar em Laboratório de Análises Clínicas, Auxiliar em Saúde Bucal, Auxiliar Técnico, Desenhista, Filmador, Fiscal Ambiental (30h), Fiscal Ambiental (40h), Fiscal de Ação Integrada, Fiscal de Obras, Fiscal de Tributos, Fotógrafo, Instrutor de Programas, Instrutor de Trabalhos Manuais, Músico, Operador de Som, Iluminação e Imagem, Protético, Secretário de Documentação Escolar, Técnico Agrícola, Técnico em Contabilidade, Técnico em Controle do Meio Ambiente, Técnico em Enfermagem, Técnico em Laboratório de Análises Clínicas, Técnico em Segurança do Trabalho, Técnico em Radiologia, Técnico em Saúde Bucal, Técnico em Tecnologia da Informação, Técnico em Vigilância Sanitária (30h), Técnico em Vigilância Sanitária (40h), Telefonista e Web Designer, com escolaridade que oscila do segundo ano em curso específico do Magistério ao Ensino Médio completo com formação técnica específica.

IV - **Grupo Profissional Superior 1 (GPS1)**: destinam-se aos Cargos de Administrador, Advogado, Analista de Organização e Métodos, Analista de Tecnologia da Informação, Arquiteto, Assistente Social, Bibliotecário, Contador, Economista, Enfermeiro, Engenheiro Agrônomo, Engenheiro Civil, Engenheiro Eletricista, Engenheiro Mecânico, Farmacêutico (30h), Farmacêutico (40h), Farmacêutico Bioquímico (30h), Farmacêutico Bioquímico (40h), Fisioterapeuta (20h), Fisioterapeuta (30h), Fonoaudiólogo (20h), Fonoaudiólogo (30h), Jornalista, Maestro, Médico - Clínico Geral, Médico Veterinário Sanitarista (24h), Médico Veterinário Sanitarista (40h), Nutricionista (20h), Nutricionista (30h), Odontólogo, Pedagogo, Psicólogo (20h), Psicólogo (30h), Secretário Executivo, Técnico Esportivo, com escolaridade de nível Superior completo.

V - **Grupo Profissional Superior 2 (GPS2)**: destinam-se aos Cargos de Médico Especialista, com especialização na área específica do cargo.

**Art. 5º** A classificação da estrutura de cargos de provimento efetivo está discriminada no Anexo I desta Lei, contendo o nome do cargo, vagas, carga horária semanal, grupo profissional e seu nível inicial de vencimento.

CAPÍTULO II

**Do Ingresso**

**Art. 6º** Os cargos de provimento efetivo, mantidos ou criados, serão preenchidos mediante prévia aprovação em concurso público de provas ou de provas e títulos, observada a escolaridade e demais requisitos para o cargo.

**§ 1º** O servidor aprovado em concurso público do município de Arapongas a partir da vigência desta lei, será posicionado no nível inicial da classe correspondente a sua habilitação profissional ou escolaridade comprovada.

**§ 2º** São requisitos de escolaridade para ingresso no cargo:

a) O Grupo Profissional Básico 1 tem como escolaridade o Ensino Fundamental Incompleto.

b) O Grupo Profissional Básico 2 tem como escolaridade o Ensino Fundamental Completo.

c) O Grupo Profissional Médio tem como escolaridade do segundo ano em curso específico do Magistério ao Ensino Superior Incompleto.

d) O Grupo Profissional Superior 1 tem como escolaridade o nível Superior completo.

e) O Grupo Profissional Superior 2 tem como escolaridade Especialização na área específica do cargo.

**§ 3º** A descrição das atribuições de cada cargo será regulamentada por ato do Chefe do Poder Executivo, no prazo de 90 (noventa) dias contados da publicação desta Lei.

**Art. 7º** É vedado, a partir da data da publicação desta Lei, o provimento de cargo efetivo extinto, ou que se extinguirão ao vagarem (em extinção), previstos nos Anexos IV e V, respectivamente, parte integrante desta Lei.

CAPÍTULO III

**Da Tabela de Vencimentos**

**Art. 8º** A tabela de vencimentos dos cargos públicos de provimento efetivo constitui-se de:

I - **Grupo Profissional Básico 1 – GPB1 –** referente aos cargos elencados no inciso I do artigo 4º desta lei, sendo formado por 04 (quatro) classes e 84 (oitenta e quatro) níveis em cada Classe;

II - **Grupo Profissional Básico 2 – GPB2 –** referente aos cargos elencados no inciso II do artigo 4º desta lei, sendo formado por 04 (quatro) classes e 48 (quarenta e oito) níveis em cada Classe;

III - **Grupo Profissional Médio – GPM –** referente aos cargos elencados no inciso III do artigo 4º desta lei, sendo formado por 04 (quatro) classes e 97 (noventa e sete) níveis em cada Classe;

IV - **Grupo Profissional Superior 1 – GPS1 –** referente aos cargos elencados no inciso IV do artigo 4º desta lei, sendo formado por 04 (quatro) classes e 118 (cento e dezoito) níveis em cada Classe;

V - **Grupo Profissional Superior 2 – GPS2 –** referente aos cargos elencados no inciso V do artigo 4º desta lei, sendo formado por 04 (quatro) classes e 35 (trinta e cinco) níveis em cada Classe.

**Art. 9º** Os valores da tabela de vencimentos dos cargos públicos são os constantes do Anexo VI que contemplará, obrigatoriamente, todos os cargos previstos nesta Lei, os quais serão corrigidos anualmente, na mesma data e nos mesmos índices, segundo a legislação municipal aplicável.

## CAPÍTULO IV
## Do Enquadramento

**Art. 10** A implantação das carreiras far-se-á mediante enquadramento dos servidores no quadro de pessoal, de acordo com as respectivas atribuições e requisitos de formação profissional, observando-se a correlação entre o cargo ocupado com os cargos criados ou transformados, pelo presente instrumento legal.

**Parágrafo único** Todos os servidores serão enquadrados na forma deste capítulo, inclusive aqueles que estiverem em período de estágio probatório, bem como os aposentados e pensionistas, cujo benefício tenha sido concedido com paridade, na forma da lei.

**Art. 11** Os servidores ocupantes de cargos de provimento efetivo serão enquadrados primeiramente na classe “A” e posicionados no nível correspondente ao

tempo de serviço e promoções funcionais já concedidas (referente ao seu cargo efetivo atual).

**§ 1º** Os servidores que tenham funções gratificadas, cargos comissionados e demais vantagens incorporadas aos seus vencimentos, serão
enquadrados na forma do caput, sendo que tais vantagens serão discriminadas em verba destacada (VPP – Vantagem Pessoal Permanente), garantindo-se que serão utilizadas como base de cálculo para concessões de adicional por tempo de serviço e revisões anuais.

**§ 2º** Os servidores que se encontram em período de estágio probatório serão enquadrados na referência inicial de seu cargo e na classe correspondente à respectiva formação acadêmica na ocasião do seu ingresso.

**§ 3º** Com relação aos profissionais do magistério e ao cargo de guarda municipal, os mesmos não serão reenquadrados na forma desta lei, visto já possuírem plano de carreira em vigor e já se encontrarem posicionados cada um em sua devida classe, salvo aqueles que possuam valores incorporados, a qualquer título, em seus vencimentos, nestes casos, tais valores serão discriminados em verba destacada, a título de Vantagem Pessoal Permanente – VPP (inclusive naqueles casos em que foram incorporados valores pelo servidor concursado ter realizado e assumido novo concurso público na Prefeitura de Arapongas), sobre a qual incidirá contribuição previdenciária, garantindo-se que a VPP seja utilizada como base de cálculo para concessões de adicional por tempo de serviço e revisões anuais.

**Art. 12** Os servidores ocupantes dos cargos de: Auxiliar de Serviços Gerais; Cozinheiro, do Grupo Profissional Básico 1 – GPB1, atualmente lotados em unidades organizacionais cuja natureza do trabalho prestado exija funcionamento em horários de trabalho ininterruptos ou diferenciado, a saber: Pronto Atendimento Municipal – PAM 18 horas; Vigilância Sanitária e Ambiental; Vigilância Epidemiológica; Centro Integrado de Saúde da Mulher – CISAM; Centro de Especialidades Jaime de Lima; Unidade de Pronto Atendimento – UPA 24 horas; Assistência Farmacêutica 24 horas; Pronto Atendimento Infantil – PAI 24 horas; Laboratório em Saúde Pública - 24 horas; Centros Municipais de Educação Infantil - CMEI´s e Escolas Municipais, poderão, por ocasião do seu enquadramento, optar expressamente por jornada de trabalho de 30 (trinta) ou 40 (quarenta) horas semanais, percebendo vencimentos proporcionais à jornada semanal pela qual exerceu opção.

**Art. 13** Os servidores ocupantes dos cargos de: Agente Administrativo; Atendente de Farmácia; Fiscal Ambiental e Técnico em Vigilância Sanitária, do Grupo

Profissional Médio – GPM, atualmente lotados em unidades organizacionais cuja natureza do trabalho prestado exija funcionamento em horários de trabalho ininterruptos ou diferenciado, a saber: Pronto Atendimento Municipal – PAM 18 horas; Vigilância Sanitária e Ambiental; Vigilância Epidemiológica; Centro Integrado de Saúde da Mulher – CISAM; Centro de Especialidades Jaime de Lima; Unidade de Pronto Atendimento – UPA 24 horas; Assistência Farmacêutica 24 horas; Pronto Atendimento Infantil – PAI 24 horas; Laboratório em Saúde Pública - 24 horas, poderão, por ocasião do seu enquadramento, optar expressamente por jornada de trabalho de 30 (trinta) ou 40 (quarenta) horas semanais, percebendo vencimentos proporcionais à jornada semanal pela qual exerceu opção.

**Art. 14** Os servidores ocupantes dos cargos de: Farmacêutico e Farmacêutico Bioquímico, do Grupo Profissional Superior 1 - GPS1, atualmente lotados em unidades organizacionais cuja natureza do trabalho prestado exija funcionamento em horários de trabalho ininterruptos ou diferenciado, a saber: Pronto Atendimento Municipal – PAM 18 horas; Vigilância Sanitária e Ambiental; Vigilância Epidemiológica; Centro Integrado de Saúde da Mulher – CISAM; Centro de Especialidades Jaime de Lima; Unidade de Pronto Atendimento – UPA 24 horas; Assistência Farmacêutica 24 horas; Pronto Atendimento Infantil – PAI 24 horas; Laboratório em Saúde Pública - 24 horas, poderão, por ocasião do seu enquadramento, optar expressamente por jornada de trabalho de 30 (trinta) ou 40 (quarenta) horas semanais, percebendo vencimentos proporcionais à jornada semanal pela qual exerceu opção.

**Art. 15** Os servidores ocupantes dos cargos de: Fisioterapeuta, Fonoaudiólogo, Nutricionista, do Grupo Profissional Superior 1 - GPS1, atualmente lotados em unidades organizacionais cuja natureza do trabalho prestado exija funcionamento em horários de trabalho ininterruptos ou diferenciado, a saber: Pronto Atendimento Municipal – PAM 18 horas; Vigilância Sanitária e Ambiental; Vigilância Epidemiológica; Centro Integrado de Saúde da Mulher – CISAM; Centro de Especialidades Jaime de Lima; Unidade de Pronto Atendimento – UPA 24 horas; Assistência Farmacêutica 24 horas; Pronto Atendimento Infantil – PAI 24 horas; Laboratório em Saúde Pública - 24 horas, poderão, por ocasião do seu enquadramento, optar expressamente por jornada de trabalho de 20 (vinte) ou 30 (trinta) horas semanais, percebendo vencimentos proporcionais à jornada semanal pela qual exerceu opção.

**Art. 16** Os servidores ocupantes do cargo de: Médico Veterinário Sanitarista, do Grupo Profissional Superior 1 - GPS1, atualmente lotados em unidades organizacionais

cuja natureza do trabalho prestado exija funcionamento em horários de trabalho ininterruptos ou diferenciado, a saber: Vigilância Sanitária e Ambiental; Serviço de Castração (Diretoria de Meio Ambiente), poderão, por ocasião do seu enquadramento, optar expressamente por jornada de trabalho de 24 (vinte e quatro) ou 40 (trinta) horas semanais, percebendo vencimentos proporcionais à jornada semanal pela qual exerceu opção.

**Art. 17** Após assinatura em Termo de Compromisso, o servidor de que tratam os artigos 12, 13, 14, 15 e 16 deverá cumprir, obrigatoriamente e em caráter irrevogável, a jornada de trabalho escolhida.

CAPÍTULO V

**Do Reenquadramento**

**Art. 18** O reenquadramento vertical dos servidores nas classes A, B, C ou D, dar-se-á mediante apresentação à Comissão constituída especialmente para este fim, dos documentos comprobatórios da escolaridade correspondente, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, a contar da vigência desta lei, em local e data a serem amplamente divulgados.

**Parágrafo único** A Comissão de que trata o caput, no mesmo prazo, divulgará quais documentos serão exigidos para a comprovação da escolaridade.

**Art. 19** O resultado do reenquadramento será publicado no prazo máximo de 45 (quarenta e cinco) dias, a partir do encerramento do prazo de que trata o artigo anterior.

**Art. 20** O servidor que discordar do seu reenquadramento poderá, no prazo de até 10 (dez) dias, contados da data de publicação do resultado, interpor recurso administrativo à Procuradoria Jurídica do município, devidamente fundamentado.

**Parágrafo único** A Procuradoria Jurídica do Município emitirá parecer conclusivo quanto aos recursos, no prazo máximo de 15 (quinze) dias.

**Art. 21** Findo os prazos e julgados administrativamente eventuais recursos, será publicado o Decreto de Reenquadramento dos servidores, cujos efeitos financeiros vigorarão à partir da data de sua publicação.

CAPÍTULO VI

**Do Desenvolvimento Funcional**

**Art. 22** Desenvolvimento Funcional é o conjunto de incentivos proporcionados pela Administração do Município para assegurar o aperfeiçoamento, a reciclagem periódica e as condições indispensáveis à progressão e à promoção do servidor, com vistas à valorização e à profissionalização dos recursos humanos disponíveis, mantidas a eficiência e a eficácia do serviço público.

**Art. 23** As formas de desenvolvimento funcional são a promoção horizontal e vertical e o reconhecimento por cursos de aperfeiçoamento, neste
caso, excetuados os cursos já considerados para fins de promoção vertical ou horizontal.

**§ 1º** O reconhecimento por cursos de aperfeiçoamento se dará da seguinte forma:

I - Acréscimo de 3% (três por cento) sobre o vencimento do nível e da classe onde se encontra posicionado o servidor, com, após o enquadramento, interstício mínimo de 01 (um) ano, nos primeiros 04 (quatro) anos de concessão.

II – Após as 04 (quatro) primeiras concessões, o interstício será de 03 (três) anos, limitado a apenas mais 04 (quatro) concessões.

a) A concessão do acréscimo será automática e paga em verba destacada (VPP), integrando-se aos vencimentos para fins de vantagens pessoais permanentes e terá como data-base a mesma da concessão do adicional por tempo de serviço.

**§ 2º** O servidor deverá comprovar, através de certificado(s), a conclusão de curso(s) de aperfeiçoamento de no mínimo 08 (oito) horas cada certificado, devendo totalizar 100 (cem) horas, sendo a carga horária utilizada computada
01 (uma) única vez, devendo o(s) curso(s) guardar correlação com a área de atuação do servidor.

**§ 3º** Poderão ser utilizados para fins dos parágrafos acima, certificados emitidos nos últimos 03 (três) anos anteriores à data da concessão.

Seção I

**Da Promoção Horizontal**

**Art. 24** Promoção horizontal é a passagem do servidor estável de um nível para outro, dentro do mesmo cargo em que se encontrar enquadrado, mediante acréscimo de 2% (dois por cento) para cada nível, após cumprido o interstício de 01 (um) ano de efetivo exercício.

**Parágrafo único.** A promoção horizontal dar-se-á anualmente, no mês em que cada servidor completar 01(um) ano de efetivo exercício, e será apurada mediante avaliação de desempenho, limitando-se a 01 (um) nível a cada interstício, sucessivamente, de acordo com as disposições previstas em regulamento, que será editado mediante ato do Chefe do Poder Executivo, no prazo de 06 (seis) meses, contados a partir da publicação desta Lei.

**Art. 25** Perderá o direito à promoção horizontal o servidor que:

I - Afastar-se do cargo por prisão judicial, por prazo igual ou superior a 30 (trinta) dias, durante o interstício de 01 (um) ano;

II - Sofrer penalidade de suspensão durante o interstício de 01 (um) ano;

III - Faltar ao serviço sem justificativa, por prazo igual ou superior a 02 (dois) dias, contínuos ou não, durante o interstício de 01 (um) ano;

IV - Afastar-se do cargo por licença para trato de assuntos particulares, sem vencimentos, por prazo superior a 30 (trinta) dias durante o interstício de 01 (um) ano;

V - Afastar-se para prestar serviço militar, por prazo igual ou superior a 30 (trinta) dias durante o interstício de 01 (um) ano;

VI - Permanecer em licença para tratamento de saúde, por prazo igual ou superior a 06 (seis) meses, contínuos ou não, durante o interstício de 01 (um) ano;

VII - Permanecer em licença para tratamento de doença em pessoa da família, por período superior a 03 (três) meses durante o interstício de 01 (um) ano;

VIII - Afastar-se do cargo por acidente de trabalho ou doença profissional, por prazo igual ou superior a 01 (um) ano, contínuo ou não;

IX - Afastar-se para concorrer a cargo eletivo sujeito à legislação eleitoral, por prazo igual ou superior a 30 (trinta) dias;

X - Afastar-se para o exercício de mandato eletivo, por prazo igual ou superior a 30 (trinta) dias durante o interstício de 01 (um) ano;

XI - Afastar-se para o exercício de mandato classista, por prazo igual ou superior a 06 (seis) meses durante o interstício de 01 (um) ano;

XII - Ficar à disposição de órgão público não-vinculado ao Município, sem ônus para a origem, por período igual ou superior a 30 (trinta) dias durante o interstício de 01 (um) ano;

XIII – For inativo;

XIV – Estiver em disponibilidade.

**Art. 26** Somente será submetido ao processo de promoção horizontal o servidor não excluído pelas situações previstas no Artigo 25 desta Lei, e que atenda, cumulativamente, aos seguintes requisitos:

I - ter cumprido o período destinado ao estágio probatório;

II – o servidor que durante o período de aquisição gozou de licença sem remuneração, somente poderá ser promovido decorrido, no mínimo, 01 (um) ano de efetivo exercício.

Seção II

**Da Promoção Vertical**

**Art. 27** Entende-se por promoção vertical a passagem do servidor da classe em que se encontra posicionado para outra superior, dentro do mesmo cargo, mediante a conclusão de formação superior à exigida no concurso público para ingresso no cargo, observado o interstício de 01 (um) ano, conforme segue:

I - Grupo Profissional Básico 1 - GPB1:

a) Serão posicionados na classe B, os servidores que apresentarem documentos comprobatórios do Ensino Fundamental completo. O valor a ser percebido na classe B será o valor correspondente ao nível do servidor na classe A, acrescido de 2% (dois por cento);

b) Serão posicionados na classe C, os servidores que apresentarem documentos comprobatórios do Ensino Médio completo. O valor a ser percebido na classe C será o valor correspondente ao nível do servidor na classe B, acrescido de 4% (quatro por cento);

c) Serão posicionados na classe D, os servidores que apresentarem documentos comprobatórios do Ensino Superior completo, reconhecido pelo órgão responsável. O valor a ser percebido na classe D será o valor correspondente ao nível do servidor na classe C, acrescido de 7% (sete por cento).

II - Grupo Profissional Básico 2 - GPB2:

a) Serão posicionados na classe B, os servidores que apresentarem documentos comprobatórios do Ensino Médio completo. O valor a ser percebido na classe B será o valor correspondente ao nível do servidor na classe A, acrescido de 4% (quatro por cento);

b) Serão posicionados na classe C, os servidores que apresentarem documentos comprobatórios do Ensino Superior completo, reconhecido pelo órgão responsável. O valor a ser percebido na classe C será o valor correspondente ao nível do servidor na classe B, acrescido de 7% (sete por cento);

c) Serão posicionados na classe D, os servidores que apresentarem documentos comprobatórios de Pós-Graduação com carga horária mínima de 360h (trezentos e sessenta horas), reconhecida ou autorizada pelo órgão responsável. O valor a ser percebido na classe D será o valor correspondente ao nível do servidor na classe C, acrescido de 12% (doze por cento).

III - Grupo Profissional Médio - GPM:

a) Serão posicionados na classe B, os servidores que apresentarem documentos comprobatórios de Ensino Superior completo, reconhecido pelo órgão responsável. Será considerado para este fim o curso que esteja compreendido dentro da área profissional exigida como requisito do cargo efetivo do servidor. O valor a ser percebido na classe B será o valor correspondente ao nível do servidor na classe A, acrescido de 7% (sete por cento);

b) Serão posicionados na classe C, os servidores que apresentarem documentos comprobatórios de Pós-Graduação com carga horária mínima de 360h (trezentos e sessenta horas), reconhecida ou autorizada pelo órgão responsável. Será considerado para este fim a Pós-Graduação que esteja compreendida dentro da área profissional exigida como requisito do cargo efetivo do servidor. O valor a ser percebido na classe C será o valor correspondente ao nível do servidor na classe B, acrescido de 12% (doze por cento);

c) Serão posicionados na classe D, os servidores que apresentarem documentos comprobatórios de curso de Mestrado, ou, quando contarem com 10 anos de efetivo exercício (concursado no atual cargo) no serviço público do Município de Arapongas (Poder Executivo) e uma segunda pós-graduação, com carga horária mínima de 360h (trezentos e sessenta horas), reconhecidos ou autorizados pelo MEC. Será considerado para este fim o Mestrado ou Pós-Graduação que estejam compreendidos dentro da área profissional exigida como requisito do cargo efetivo do servidor. O valor a ser percebido na classe D será o valor correspondente ao nível do servidor na classe C, acrescido de 17% (dezessete por cento).

IV - Grupo Profissional Superior 1 - GPS1:

a) Serão posicionados na classe B, os servidores que apresentarem documentos comprobatórios de Pós-Graduação com carga horária mínima de 360h (trezentos e sessenta horas), reconhecida ou autorizada pelo órgão responsável, além do exigido como requisito do cargo (quando for o caso). Será considerado para este fim a Pós-Graduação que esteja compreendida dentro da área profissional exigida como requisito do cargo efetivo do servidor. O valor a ser percebido na classe B será o valor correspondente ao nível do servidor na classe A, acrescido de 12% (doze por cento);

b) Serão posicionados na classe C, os servidores que apresentarem documentos comprobatórios de curso de Mestrado, ou, quando contarem com 10 anos de efetivo exercício (concursado no atual cargo) no serviço público do Município de Arapongas (Poder Executivo) e uma segunda Pós-Graduação, com carga horária mínima de 360h (trezentos e sessenta horas), reconhecidos ou autorizados pelo MEC. Será considerado para este fim o Mestrado ou Pós-Graduação que estejam compreendidos dentro da área profissional exigida como requisito do cargo efetivo do servidor. O valor a ser percebido na classe C será o valor correspondente ao nível do servidor na classe B, acrescido de 17% (dezessete por cento);

c) Serão posicionados na classe D, os servidores que apresentarem documentos comprobatórios de curso de Doutorado, ou, quando contarem com 10 anos de efetivo exercício (concursado no atual cargo) no serviço público do Município de Arapongas (Poder Executivo) e um segundo Mestrado, reconhecidos ou autorizados pelo MEC. Serão considerados para este fim o Doutorado ou Mestrado que estejam compreendidos dentro da área profissional exigida como requisito do cargo efetivo do servidor. O valor a ser percebido na classe D será o valor correspondente ao nível do servidor na classe C, acrescido de 22% (vinte e dois por cento).

V -<u>Grupo Profissional Superior 2 - GPS2:</u>

a) Serão posicionados na classe B, os servidores que apresentarem documentos comprobatórios de curso de Mestrado, ou, quando contarem com 10 anos de efetivo exercício (concursado no atual cargo) no serviço público do Município de Arapongas (Poder Executivo) e uma segunda Pós-Graduação, com carga horária mínima de 360h (trezentos e sessenta horas), reconhecidos ou autorizados pelo MEC. Será considerado para este fim o Mestrado ou Pós-Graduação que estejam compreendidos dentro da área profissional exigida como requisito do cargo efetivo do servidor. O valor a ser percebido na classe B será o valor correspondente ao nível do servidor na classe A, acrescido de 17% (dezessete por cento);

b) Serão posicionados na classe C, os servidores que apresentarem documentos comprobatórios de curso de Doutorado, ou, quando contarem com 10 anos de efetivo exercício (concursado no atual cargo) no serviço público do Município de Arapongas (Poder Executivo) e um segundo Mestrado, reconhecidos ou autorizados pelo MEC. Serão considerados para este fim o Doutorado ou Mestrado que estejam compreendidos dentro da área profissional exigida como requisito do cargo efetivo do servidor. O valor a ser percebido na classe C será o valor correspondente ao nível do servidor na classe B, acrescido de 22% (vinte e dois por cento);

c) Serão posicionados na classe D, os servidores que apresentarem documentos comprobatórios de curso de Pós-Doutorado, ou, quando contarem com

10 anos de efetivo exercício (concursado no atual cargo) no serviço público do Município de Arapongas (Poder Executivo) e um segundo Doutorado, reconhecidos ou autorizados pelo MEC. Serão considerados para este fim o Pós-Doutorado ou Doutorado que estejam compreendidos dentro da área profissional exigida como requisito do cargo efetivo do servidor. O valor a ser percebido na classe D será o valor correspondente ao nível do servidor na classe C, acrescido de 30% (trinta por cento).

**§ 1º** A partir da vigência desta lei só terá validade para efeito de promoção vertical os cursos anteriormente analisados e homologados pela Comissão Permanente de Avaliação, para fins de Promoção, a ser designada.

**§ 2º** O servidor promovido ocupará, na classe superior, nível correspondente àquele que ocupava na classe inferior.

**§ 3º** A promoção vertical será concedida após a análise e verificação da regularidade da documentação obtida pelo integrante do quadro, observado o interstício de 01 (um) ano da última promoção vertical, sendo efetivada no mês subseqüente à apresentação do título.

**§ 4º** Para fins de elevação vertical, referente aos incisos II a V deste artigo, a identificação da área profissional exigida como requisito do cargo efetivo do servidor será realizada tendo como referência a Tabela de Áreas do Conhecimento, fornecida pelo CNPq (Conselho Nacional de Pesquisa).

**§ 5º** O servidor em estágio probatório, aposentado, à disposição de outro órgão, em licença para tratar de interesses particulares, ou afastado por motivo de saúde ou acidente de trabalho por mais de 01 (um) ano, não poderá ser promovido enquanto estiver nessa condição.

**Art. 28** As promoções horizontal e vertical do servidor que concluiu com êxito o estágio probatório obedecerão aos seguintes critérios:

I - Se possuir habilitação superior ao da classe em que está enquadrado será promovido verticalmente à classe correspondente, bem como em 2 (dois) níveis horizontais da nova classe;

II - Se não possuir habilitação superior, será promovido automaticamente em 2 (dois) níveis horizontais, da mesma classe em que estava enquadrado.

Seção III

**Da Avaliação de Desempenho**

**Art. 29** Avaliação de desempenho é o processo que tem por finalidade aferir objetivamente o resultado do trabalho do servidor no exercício das atribuições do cargo e seu interesse na aquisição de novos conhecimentos, focando a contribuição individual para o alcance dos objetivos organizacionais.

**Art. 30** O Poder Executivo baixará os atos necessários para regulamentar os procedimentos de avaliação de desempenho, estabelecendo instruções sobre a metodologia de aplicação e os fatores a serem considerados, incluindo o índice percentual mínimo de pontos necessários à concessão da progressão.

**Art. 31** A Avaliação de desempenho será coordenada pelo órgão responsável pelos recursos humanos da Secretaria Municipal de Administração do Município de Arapongas, que designará Comissão permanente constituída de, no mínimo, 03 (três) membros, que representarão as Carreiras.

**Art. 32** Na avaliação de desempenho e desenvolvimento pessoal, poderão ser considerados, entre outros, os seguintes fatores:

I - Assiduidade e pontualidade;
II - Disciplina;
III - Capacidade de iniciativa;
IV - Produtividade;
V - Responsabilidade;
VI - Cooperação;
VII - Interesse na aquisição de novos conhecimentos;
VIII - Qualidade do trabalho;
IX - Desempenho profissional;
X - Utilização do material e patrimônio público.

**Art. 33** Consumada a avaliação, e tendo o servidor alcançado a pontuação mínima, ocupará o nível imediatamente posterior ao que estava posicionado anteriormente.

**Art. 34** Na avaliação de desempenho buscar-se-á, sempre que possível, o aferimento do desempenho e desenvolvimento profissional do servidor mediante critérios objetivos.

**Art. 35** O servidor será cientificado da sua atuação por seus avaliadores, através da entrevista de avaliação de Desempenho e aferição da Capacitação.

**Art. 36** O servidor que discordar do resultado de sua análise poderá no prazo de 15 (quinze) dias, interpor recurso administrativo dirigido à Comissão especialmente designada.

**Parágrafo único**. A comissão a que se refere o "*caput*" emitirá parecer conclusivo dentro de 15 (quinze) dias, contados da data de recebimento do recurso.

CAPÍTULO VII

**Da Capacitação e do Aperfeiçoamento**

**Art. 37** Fica institucionalizado, como atividade permanente da Administração do Município, o treinamento sistemático dos servidores públicos, tendo como objetivos:

I - Criar e desenvolver mentalidade, hábitos e valores necessários ao digno exercício da função pública;

II - Capacitar o servidor para o desempenho de suas atribuições específicas, orientando-o no sentido de obter os resultados necessários para a administração do município;

III - Estimular o rendimento funcional, criando condições propícias para o constante aperfeiçoamento dos servidores;

IV - Harmonizar os objetivos de cada servidor no exercício de suas atribuições, às finalidades da Administração como um todo.

**Art. 38** A qualificação profissional, buscando a valorização do servidor, compreenderá um programa de formação inicial, constituído de segmentos teóricos e práticos, além de programas regulares de aperfeiçoamento e especialização.

**Art. 39** O treinamento dar-se-á em 3 (três) modalidades:

I - De integração, com a finalidade de integrar o servidor ao ambiente de trabalho, através da apresentação da organização e do funcionamento dos órgãos que compõem a estrutura administrativa e das técnicas de relações humanas;

II - De formação, com o objetivo de dotar o servidor de maiores conhecimentos e técnicas referentes às atribuições que desempenha, mantendo-o permanentemente atualizado;

III - De adaptação, com a finalidade de preparar o servidor para o exercício de novas funções.

**Art. 40** O treinamento terá sempre caráter objetivo e prático e será ministrado:

I - Sempre que possível, diretamente pela Administração, utilizando servidores do seu quadro e recursos humanos locais;

II - Através da contratação de serviços com entidades ou profissionais especializados;

III - Mediante o encaminhamento de servidores a instituições especializadas, sediadas ou não no Município.

**Art. 41** As direções e demais unidades gerenciais de todos os níveis hierárquicos participarão dos programas de capacitação e aperfeiçoamento:

I - Identificando e estudando, no âmbito dos respectivos órgãos, as áreas carentes de treinamento e estabelecendo programas prioritários;

II - Facilitando a participação de seus subordinados nos programas de treinamento e tomando as medidas necessárias para que os afastamentos, quando ocorrerem, não causem prejuízos ao funcionamento regular dos serviços;

III - Desempenhando, dentro dos programas, atividades de instrutores de treinamento;

IV - Submetendo-se aos programas de treinamento adequados às suas atribuições.

**Art. 42** Os cursos regulares de qualificação profissional poderão ser realizados pelas escolas instituídas para este fim ou pelas unidades próprias dos órgãos do sistema de pessoal.

**Art. 43** Compete à Secretaria da Administração, através da Unidade Administrativa responsável pelos Recursos Humanos, em coordenação com as demais Secretarias, a elaboração e o desenvolvimento dos programas de treinamento.

**Art. 44** Além dos cursos regulares, poderão ser oferecidos outros que aprimorem o desempenho funcional do servidor.

## CAPÍTULO VIII
## **Da Lotação**

**Art. 45** A lotação em cada órgão será definida mediante ato próprio, após o enquadramento dos atuais ocupantes de cargos efetivos nas respectivas carreiras de que trata esta lei.

**Art. 46** Os servidores serão lotados nos diversos órgãos da Administração Direta, com base nos levantamentos realizados pela Diretoria de Recursos Humanos da Secretaria Municipal de Administração, objetivando suprir as necessidades de cada setor, observando-se as atribuições do cargo do servidor, a disponibilidade de vagas e de pessoal.

**§ 1º** O afastamento do servidor do órgão em que estiver lotado para ter exercício em outro só se verificará mediante prévio consentimento da chefia imediata, da chefia onde ocorrerá a relotação e do titular da Secretaria Municipal de Administração, desde que não ocasione desvio de função.

**§ 2º** Atendidas as normas legais vigentes e a conveniência do serviço, o titular da Secretaria de Administração poderá alterar a lotação do servidor.

## CAPÍTULO IX
## Dos Cargos Criados, Extintos e Em extinção

**Art. 47** Ficam declarados extintos os cargos constantes do Anexo IV da presente lei.

**Art. 48** Ficam declarados "em extinção" os cargos constantes do Anexo V da presente lei.

**§ 1º** Os cargos em extinção serão automaticamente extintos no ato de sua vacância, no desligamento definitivo dos respectivos ocupantes, nas seguintes hipóteses:

I - Exoneração;

II - Demissão;

III - Falecimento;

IV - Aposentadoria.

**§ 2º** Não será aberto concurso público para os cargos em extinção.

**§ 3º** Os servidores ocupantes dos cargos em extinção previstos neste artigo não sofrerão redução em seu vencimento e terão direito ao desenvolvimento funcional, bem como todos os demais benefícios enquanto estiverem em efetivo exercício.

## CAPÍTULO X

**Dos cargos criados ou transformados**

**Art. 49** Ficam criados ou transformados os cargos de provimento efetivo, constantes dos Anexo II e III, respectivamente, com suas vagas, carga horária, nível inicial do cargo e grupo profissional.

CAPÍTULO XI

**Das Atribuições dos Cargos**

**Art. 50** A descrição dos cargos e seus requisitos constantes nesta lei serão especificados e estabelecidos no Manual de Ocupações, homologado em lei posterior, de iniciativa do Poder Executivo.

**TÍTULO II**

**Das Disposições Finais**

**Art. 51** Os servidores ocupantes de cargos de provimento efetivo do Município serão automaticamente enquadrados nos cargos previstos no Anexo I, que constituem parte integrante e inseparável desta Lei.

**§1º** Os servidores efetivos que estejam exercendo atividades diferentes das dos cargos para os quais tenham sido nomeados, deverão retornar aos cargos que ocupavam anteriormente à ocorrência do desvio.

**§2º** Os servidores que, na data da publicação do Decreto de reenquadramento, estiverem em desvio de função, inclusive os readaptados, ou em licença sem remuneração, não serão reenquadrados no Plano enquanto estiverem nesta situação.

**Art. 52** Ficarão incorporadas a esta Lei todas as determinações constitucionais, legislações federais e estaduais que expressamente abrangerem os servidores públicos municipais.

**Art. 53** Ficam garantidos aos servidores cujos cargos constam do Quadro em Extinção os benefícios previstos nesta Lei.

**Art. 54** O exercício de cargo em comissão ou de função gratificada não impede a progressão ou a promoção.

**Art. 55** O Chefe do Poder Executivo expedirá, dentro de 90 (noventa dias), a contar da data da publicação desta Lei, os atos complementares necessários à sua plena execução.

**Art. 56** Aplicam-se aos servidores das entidades autárquicas e fundacionais do Município os preceitos do Desenvolvimento Funcional de que trata esta Lei.

**Art. 57** Aplica-se aos ocupantes dos cargos discriminados nesta Lei o Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Arapongas.

**Art. 58** A revisão geral e a reposição da remuneração, bem como a concessão de aumentos reais, sem distinção de índices, ocorrerá na data base da categoria, a cada ano.

**Art. 59** Fica criado o Conselho de Política de Administração e Remuneração de Pessoal - COPARP, órgão colegiado, de caráter consultivo, integrante da estrutura administrativa da Secretaria Municipal de Administração, com as seguintes atribuições:

I - Opinar sobre a política de administração e de remuneração de pessoal a ser definida, de forma específica, na Lei de Diretrizes Orçamentárias, de acordo com o que determina o art. 169, § 1º, II, da Constituição Federal, com a redação dada pela Emenda Constitucional 19/98;

II - Opinar sobre projetos de lei que disponham sobre a administração e/ou remuneração de pessoal, no âmbito dos Poderes Executivo, Legislativo e da Administração Indireta, especialmente quando se relacionem com:

a) Qualificação e capacitação de servidores, por meio de treinamentos, cursos e instrumentalização de equipamentos;

b) Regimes de trabalho;

c) Regimes de previdência;

d) Planos de carreira;

e) Criação ou extinção de cargos, funções e empregos públicos;

f) Revisão e aumento de remuneração, geral ou por categorias;

g) Concessão ou supressão de parcelas integrantes da remuneração;

h) Concessão ou supressão de benefícios da seguridade social.

III - Realizar, de ofício, estudos e projetos-sugestões sobre as áreas de administração e de remuneração de pessoal;

IV - Responder a questões e consultas encaminhadas pela Administração Pública;

V - Denunciar, junto ao Ministério Público e ao Tribunal de Contas do Estado, o descumprimento desta Lei.

**Parágrafo único** A composição e demais atribuições do COPARP serão definidas na forma de regulamento, no prazo máximo de 180 (cento e oitenta) dias, a contar da vigência desta lei.

**Art. 60** O Plano de Classificação de Cargo, Carreira e Remuneração de que trata esta Lei será revisado a cada 24 (vinte e quatro) meses, a contar da data de sua entrada em vigor.

**Art. 61** As despesas decorrentes desta Lei correm à conta das dotações consignadas no orçamento do Município.

**Art. 62** Fica o Poder Executivo autorizado a abrir créditos suplementares para atender as despesas decorrentes da implantação deste Plano.

**Art. 63** Esta Lei entra em vigor 60 (sessenta) dias após sua publicação, revogadas as disposições em contrário, em especial a Lei nº 2.879 de 03 de abril de 2002, bem como todas as suas alterações.

Arapongas, 25 de janeiro de 2016.

**ANTONIO JOSÉ BEFFA**
Prefeito

**SANDRO JOSÉ ANDREASSI CICERO**
Secretário Municipal de Administração

# ANEXO I - A

## DA CLASSIFICAÇÃO DA ESTRUTURA DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO EM GRUPOS OCUPACIONAIS

## GRUPO PROFISSIONAL BÁSICO 1 - GPB1

| CARGO | VAGAS | CARGA HORÁRIA SEMANAL | NÍVEL INICIAL |
|---|---|---|---|
| Agente de Vigilância | 150 | 40h | 42 |
| Auxiliar de Serviços Gerais | 300 | 30h | 2 |
| Auxiliar de Serviços Gerais | 200 | 40h | 16 |
| Auxiliar de Serviços Gerais em Cemitério | 20 | 40h | 20 |
| Carpinteiro | 10 | 40h | 44 |
| Confeiteiro | 6 | 30h | 42 |
| Cozinheiro | 100 | 30h | 1 |
| Cozinheiro | 12 | 36h | 12 |
| Cozinheiro | 100 | 40h | 16 |
| Eletricista | 10 | 40h | 45 |
| Encanador | 6 | 40h | 43 |
| Gari | 220 | 40h | 16 |
| Jardineiro | 15 | 40h | 16 |
| Marceneiro | 4 | 40h | 33 |
| Mecânico de Manutenção | 6 | 40h | 49 |
| Motorista I | 60 | 40h | 49 |
| Operador de Máquina Automotiva de Grande | | 40h | 50 |
| Operador de Máquina Processadora de Soja | 4 | 40h | 40 |
| Operário | 200 | 40h | 15 |
| Padeiro | 6 | 30h | 29 |
| Pedreiro | 30 | 40h | 43 |
| Pintor | 17 | 40h | 44 |
| Pintor de Sinalização Viária | 6 | 40h | 49 |
| Serralheiro | 4 | 40h | 32 |

# ANEXO I - B

## DA CLASSIFICAÇÃO DA ESTRUTURA DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO EM GRUPOS OCUPACIONAIS

## GRUPO PROFISSIONAL BÁSICO 2 - GPB2

| CARGO | VAGAS | CARGA HORÁRIA SEMANAL | NÍVEL INICIAL |
|---|---|---|---|
| Mestre de Obras | 6 | 40h | 1 |
| Motorista II | 89 | 40h | 14 |
| Motorista de Ônibus (em extinção) | 31 | 40h | 14 |

# ANEXO I - C

## DA CLASSIFICAÇÃO DA ESTRUTURA DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO EM GRUPOS OCUPACIONAIS

## GRUPO PROFISSIONAL MÉDIO - GPM

| CARGO | VAGAS | CARGA HORÁRIA SEMANAL | NÍVEL INICIAL |
|---|---|---|---|
| Agente Administrativo | 30 | 30h | 15 |
| Agente Administrativo | 80 | 40h | 29 |
| Agente de Saúde (em extinção) | 2 | 40h | 12 |
| Assistente Administrativo | 65 | 40h | 50 |
| Assistente de Serviços Jurídicos | 18 | 40h | 56 |
| Atendente de Creche "A" (em extinção) | 4 | 30h | 14 |
| Atendente de Creche "B" (em extinção) | 21 | 30h | 10 |
| Atendente de Farmácia | 19 | 30h | 1 |
| Atendente de Farmácia | 19 | 40h | 16 |
| Atendente de Saúde "A" (em extinção) | 5 | 40h | 20 |
| Atendente de Saúde "B" (em extinção) | 8 | 40h | 17 |
| Atendente Social | 24 | 40h | 17 |
| Auxiliar Administrativo (em extinção) | 80 | 40h | 17 |
| Auxiliar de Biblioteca | 16 | 40h | 13 |
| Auxiliar de Enfermagem | 65 | 36h | 20 |
| Auxiliar de Escritório (em extinção) | 17 | 40h | 13 |
| Auxiliar em Laboratório de Análises Clínicas | 10 | 36h | 16 |
| Auxiliar em Saúde Bucal (em extinção) | 8 | 40h | 10 |
| Auxiliar Técnico (em extinção) | 3 | 40h | 13 |
| Desenhista | 1 | 40h | 25 |
| Filmador | 1 | 40h | 31 |
| Fiscal Ambiental | 5 | 30h | 36 |
| Fiscal Ambiental | 5 | 40h | 51 |
| Fiscal de Ação Integrada | 15 | 40h | 51 |
| Fiscal de Obras | 10 | 40h | 51 |
| Fiscal de Tributos | 19 | 40h | 51 |
| Fotógrafo | 2 | 40h | 32 |
| Instrutor de Programas | 30 | 40h | 22 |
| Instrutor de Trabalhos Manuais | 13 | 30h | 13 |
| Músico | 30 | 20h | 6 |
| Operador de Som, Iluminação e Imagem | 3 | 40h | 28 |
| Protético | 6 | 40h | 51 |
| Secretário de Documentação Escolar | 40 | 40h | 51 |
| Técnico Agrícola | 4 | 40h | 51 |
| Técnico em Contabilidade | 8 | 40h | 52 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Técnico em Controle do Meio Ambiente | 4 | 40h | 52 |
| Técnico em Enfermagem | 45 | 36h | 32 |
| Técnico em Laboratório de Análises Clínicas | 10 | 36h | 32 |
| Técnico em Radiologia | 8 | 24h | 19 |
| Técnico em Saúde Bucal | 10 | 40h | 21 |
| Técnico em Segurança do Trabalho | 5 | 40h | 35 |
| Técnico em Tecnologia da Informação | 6 | 40h | 51 |
| Técnico em Vigilância Sanitária | 8 | 30h | 48 |
| Técnico em Vigilância Sanitária | 8 | 40h | 63 |
| Telefonista | 14 | 30h | 8 |
| Web Designer (em extinção) | 1 | 40h | 54 |

# ANEXO I - D

## DA CLASSIFICAÇÃO DA ESTRUTURA DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO EM GRUPOS OCUPACIONAIS

## GRUPO PROFISSIONAL SUPERIOR 1 - GPS1

| CARGO | VAGAS | CARGA HORÁRIA SEMANAL | NÍVEL INICIAL |
|---|---|---|---|
| Administrador | 4 | 40h | 61 |
| Advogado | 13 | 20h | 83 |
| Analista de Organização e Métodos | 4 | 40h | 62 |
| Analista de Tecnologia da Informação | 25 | 40h | 61 |
| Arquiteto | 5 | 36h | 61 |
| Assistente Social | 30 | 30h | 39 |
| Bibliotecário | 4 | 30h | 38 |
| Contador | 10 | 40h | 84 |
| Economista | 4 | 40h | 61 |
| Enfermeiro | 50 | 36h | 51 |
| Engenheiro Agrônomo | 2 | 36h | 63 |
| Engenheiro Civil | 9 | 36h | 62 |
| Engenheiro Eletricista | 4 | 36h | 64 |
| Engenheiro Mecânico | 1 | 36h | 63 |
| Farmacêutico | 9 | 30h | 55 |
| Farmacêutico | 9 | 40h | 59 |
| Farmacêutico Bioquímico | 6 | 30h | 57 |
| Farmacêutico Bioquímico | 6 | 40h | 61 |
| Fisioterapeuta | 20 | 20h | 19 |
| Fisioterapeuta | 20 | 30h | 39 |
| Fonoaudiólogo | 8 | 20h | 17 |
| Fonoaudiólogo | 8 | 30h | 37 |
| Jornalista | 3 | 30h | 40 |
| Maestro | 2 | 20h | 1 |
| Médico - Clínico Geral | 70 | 24h | 57 |
| Médico Veterinário Sanitarista | 3 | 24h | 48 |
| Médico Veterinário Sanitarista | 3 | 40h | 73 |
| Nutricionista | 5 | 20h | 17 |
| Nutricionista | 8 | 30h | 38 |
| Odontólogo | 34 | 20h | 48 |
| Pedagogo | 6 | 40h | 45 |
| Psicólogo | 15 | 20h | 18 |
| Psicólogo | 15 | 30h | 38 |
| Secretário Executivo | 10 | 40h | 57 |
| Técnico Esportivo | 50 | 20h | 20 |

# ANEXO I - E

## DA CLASSIFICAÇÃO DA ESTRUTURA DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO EM GRUPOS OCUPACIONAIS

## GRUPO PROFISSIONAL SUPERIOR 2 - GPS2

| CARGO | VAGAS | CARGA HORÁRIA SEMANAL | NÍVEL INICIAL |
|---|---|---|---|
| Médico Especialista | 42 | 24h | 1 |

# ANEXO II

## DOS CARGOS CRIADOS

| CARGO | VAGAS | CARGA HORÁRIA SEMANAL | NÍVEL INICIAL | GRUPO PROFISSIONAL |
|---|---|---|---|---|
| Agente Administrativo | 30 | 30h | 15 | GPM |
| Atendente de Farmácia | 19 | 30h | 1 | GPM |
| Auxiliar de Serviços Gerais | 300 | 30h | 2 | GPB1 |
| Cozinheiro | 100 | 30h | 1 | GPB1 |
| Cozinheiro | 12 | 36h | 12 | GPB1 |
| Farmacêutico | 9 | 40h | 59 | GPS1 |
| Farmacêutico Bioquímico | 6 | 40h | 61 | GPS1 |
| Fiscal Ambiental | 5 | 30h | 36 | GPM |
| Fisioterapeuta | 20 | 20h | 19 | GPS1 |
| Fonoaudiólogo | 8 | 20h | 17 | GPS1 |
| Médico Veterinário Sanitarista | 3 | 40h | 73 | GPS1 |
| Nutricionista | 5 | 20h | 17 | GPS1 |
| Psicólogo | 15 | 20h | 18 | GPS1 |
| Técnico em Vigilância Sanitária | 8 | 40h | 63 | GPM |

# ANEXO III

## DOS CARGOS TRANSFORMADOS

| DENOMINAÇÃO ANTERIOR | DENOMINAÇÃO ATUAL |
|---|---|
| Administrador de Banco de Dados | Analista de Tecnologia da Informação - Área: Banco de Dados |
| Analista de Redes e Comunicação de Dados | Analista de Tecnologia da Informação - Área: Redes e Comunicação de Dados |
| Analista de Sistemas | Analista de Tecnologia da Informação - Área: Projetos em TI |
| Analista de Suporte | Analista de Tecnologia da Informação - Área: Suporte Técnico |
| Auxiliar de Higiene Dental | Auxiliar em Saúde Bucal |
| Coveiro | Auxiliar de Serviços Gerais em Cemitério |
| Eletricista de Manutenção | Eletricista |
| Médico | Médico - Clínico Geral |
| Médico Epidemiologista | Médico Especialista - Área: Epidemiologia |
| Médico Especialista - Ginecologia e Obstetrícia | Médico Especialista - Área: Ginecologia e Obstetrícia |
| Médico Especialista - Pediatria | Médico Especialista - Área: Pediatria |
| Médico Psiquiatra | Médico Especialista - Área: Psiquiatria |
| Merendeiro | Cozinheiro |
| Oficial Administrativo | Agente Administrativo |
| Operador de Retroescavadeira | Operador de Máquina Automotiva de Grande Porte |
| Operador de Som e Iluminação | Operador de Som, Iluminação e Imagem |
| Patrolista | Operador de Máquina Automotiva de Grande Porte |
| Técnico Desportivo | Técnico Esportivo |
| Técnico em Higiene Dental | Técnico em Saúde Bucal |
| Técnico em Manutenção de Computador | Técnico em Tecnologia da Informação - Área: Manutenção em Equipamentos de Informática |
| Tratorista | Operador de Máquina Automotiva de Grande Porte |
| Vigia Ambiental | Agente de Vigilância |

# ANEXO IV

## DOS CARGOS EXTINTOS

| CARGO | VAGAS | CARGA HORÁRIA SEMANAL |
|---|---|---|
| Agente Ambiental | 6 | 40h |
| Agente de Crédito | 2 | 40h |
| Agente de Formação Profissional | 5 | 40h |
| Arquivista de Documentos | 2 | 40h |
| Auxiliar de Triagem e Compostagem | 70 | 44h |
| Borracheiro | 2 | 44h |
| Operador de Braço Mecânico | 2 | 44h |
| Operador de Prensa Eletro-mecânica | 8 | 44h |
| Orientador Educacional | 3 | 40h |
| Planejador de Interiores | 1 | 40h |
| Professor de Piano | 1 | 40h |
| Professor de Violão | 1 | 40h |
| Programador de Computador | 8 | 40h |
| Projetor de Filme | 2 | 40h |
| Psicopedagogo | 3 | 40h |
| Sociólogo | 1 | 40h |
| Soldador | 2 | 44h |
| Técnico em Seguro Desemprego | 3 | 40h |
| Topógrafo | 2 | 40h |
| Zootecnista | 2 | 24h |

# ANEXO V

## DOS CARGOS EM EXTINÇÃO

| CARGO | VAGAS | CARGA HORÁRIA SEMANAL | NÍVEL INICIAL | GRUPO PROFISSIONAL |
|---|---|---|---|---|
| Agente de Saúde | 2 | 40h | 12 | GPM |
| Atendente de Creche "A" | 4 | 30h | 14 | GPM |
| Atendente de Creche "B" | 21 | 30h | 10 | GPM |
| Atendente de Saúde "A" | 5 | 40h | 20 | GPM |
| Atendente de Saúde "B" | 8 | 40h | 17 | GPM |
| Auxiliar Administrativo | 80 | 40h | 17 | GPM |
| Auxiliar de Escritório | 17 | 40h | 13 | GPM |
| Auxiliar em Saúde Bucal | 8 | 40h | 10 | GPM |
| Auxiliar Técnico | 3 | 40h | 13 | GPM |
| Filmador | 1 | 40h | 31 | GPM |
| Motorista de Ônibus | 31 | 40h | 14 | GPB2 |
| Web Designer | 1 | 40h | 54 | GPM |

# ANEXO VI - A

## DA TABELA DE VENCIMENTOS

| GRUPO PROFISSIONAL BÁSICO 1 - GPB1 | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Nível | | ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** | ***7*** | ***8*** | ***9*** | ***10*** |
| Classe | **A** | R$ 498,54 | R$ 508,51 | R$ 518,68 | R$ 529,05 | R$ 539,64 | R$ 550,43 | R$ 561,44 | R$ 572,67 | R$ 584,12 | R$ 595,80 |
| | **B** | R$ 508,51 | R$ 518,68 | R$ 529,05 | R$ 539,64 | R$ 550,43 | R$ 561,44 | R$ 572,67 | R$ 584,12 | R$ 595,80 | R$ 607,72 |
| | **C** | R$ 528,85 | R$ 539,43 | R$ 550,22 | R$ 561,22 | R$ 572,45 | R$ 583,89 | R$ 595,57 | R$ 607,48 | R$ 619,63 | R$ 632,03 |
| | **D** | R$ 565,87 | R$ 577,19 | R$ 588,73 | R$ 600,51 | R$ 612,52 | R$ 624,77 | R$ 637,26 | R$ 650,01 | R$ 663,01 | R$ 676,27 |
| Nível | | ***11*** | ***12*** | ***13*** | ***14*** | ***15*** | ***16*** | ***17*** | ***18*** | ***19*** | ***20*** |
| Classe | **A** | R$ 607,72 | R$ 619,87 | R$ 632,27 | R$ 644,91 | R$ 657,81 | R$ 670,97 | R$ 684,39 | R$ 698,08 | R$ 712,04 | R$ 726,28 |
| | **B** | R$ 619,87 | R$ 632,27 | R$ 644,91 | R$ 657,81 | R$ 670,97 | R$ 684,39 | R$ 698,08 | R$ 712,04 | R$ 726,28 | R$ 740,80 |
| | **C** | R$ 644,67 | R$ 657,56 | R$ 670,71 | R$ 684,13 | R$ 697,81 | R$ 711,76 | R$ 726,00 | R$ 740,52 | R$ 755,33 | R$ 770,44 |
| | **D** | R$ 689,79 | R$ 703,59 | R$ 717,66 | R$ 732,01 | R$ 746,65 | R$ 761,59 | R$ 776,82 | R$ 792,36 | R$ 808,20 | R$ 824,37 |
| Nível | | ***21*** | ***22*** | ***23*** | ***24*** | ***25*** | ***26*** | ***27*** | ***28*** | ***29*** | ***30*** |
| Classe | **A** | R$ 740,80 | R$ 755,62 | R$ 770,73 | R$ 786,15 | R$ 801,87 | R$ 817,91 | R$ 834,27 | R$ 850,95 | R$ 867,97 | R$ 885,33 |
| | **B** | R$ 755,62 | R$ 770,73 | R$ 786,15 | R$ 801,87 | R$ 817,91 | R$ 834,27 | R$ 850,95 | R$ 867,97 | R$ 885,33 | R$ 903,04 |
| | **C** | R$ 785,85 | R$ 801,56 | R$ 817,59 | R$ 833,95 | R$ 850,62 | R$ 867,64 | R$ 884,99 | R$ 902,69 | R$ 920,74 | R$ 939,16 |
| | **D** | R$ 840,85 | R$ 857,67 | R$ 874,82 | R$ 892,32 | R$ 910,17 | R$ 928,37 | R$ 946,94 | R$ 965,88 | R$ 985,19 | R$ 1.004,90 |
| Nível | | ***31*** | ***32*** | ***33*** | ***34*** | ***35*** | ***36*** | ***37*** | ***38*** | ***39*** | ***40*** |
| Classe | **A** | R$ 903,04 | R$ 921,10 | R$ 939,52 | R$ 958,31 | R$ 977,48 | R$ 997,02 | R$ 1.016,97 | R$ 1.037,30 | R$ 1.058,05 | R$ 1.079,21 |
| | **B** | R$ 921,10 | R$ 939,52 | R$ 958,31 | R$ 977,48 | R$ 997,02 | R$ 1.016,97 | R$ 1.037,30 | R$ 1.058,05 | R$ 1.079,21 | R$ 1.100,80 |
| | **C** | R$ 957,94 | R$ 977,10 | R$ 996,64 | R$ 1.016,57 | R$ 1.036,91 | R$ 1.057,64 | R$ 1.078,80 | R$ 1.100,37 | R$ 1.122,38 | R$ 1.144,83 |
| | **D** | R$ 1.025,00 | R$ 1.045,50 | R$ 1.066,41 | R$ 1.087,73 | R$ 1.109,49 | R$ 1.131,68 | R$ 1.154,31 | R$ 1.177,40 | R$ 1.200,95 | R$ 1.224,97 |

| Nível | | ***41*** | ***42*** | ***43*** | ***44*** | ***45*** | ***46*** | ***47*** | ***48*** | ***49*** | ***50*** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Classe | **A** | R$ 1.100,80 | R$ 1.122,81 | R$ 1.145,27 | R$ 1.168,17 | R$ 1.191,54 | R$ 1.215,37 | R$ 1.239,68 | R$ 1.264,47 | R$ 1.289,76 | R$ 1.315,55 |
| | **B** | R$ 1.122,81 | R$ 1.145,27 | R$ 1.168,17 | R$ 1.191,54 | R$ 1.215,37 | R$ 1.239,68 | R$ 1.264,47 | R$ 1.289,76 | R$ 1.315,55 | R$ 1.341,86 |
| | **C** | R$ 1.167,72 | R$ 1.191,08 | R$ 1.214,90 | R$ 1.239,20 | R$ 1.263,98 | R$ 1.289,26 | R$ 1.315,05 | R$ 1.341,35 | R$ 1.368,18 | R$ 1.395,54 |
| | **D** | R$ 1.249,47 | R$ 1.274,45 | R$ 1.299,94 | R$ 1.325,94 | R$ 1.352,46 | R$ 1.379,51 | R$ 1.407,10 | R$ 1.435,24 | R$ 1.463,95 | R$ 1.493,23 |
| Nível | | ***51*** | ***52*** | ***53*** | ***54*** | ***55*** | ***56*** | ***57*** | ***58*** | ***59*** | ***60*** |
| Classe | **A** | R$ 1.341,86 | R$ 1.368,70 | R$ 1.396,08 | R$ 1.424,00 | R$ 1.452,48 | R$ 1.481,53 | R$ 1.511,16 | R$ 1.541,38 | R$ 1.572,21 | R$ 1.603,65 |
| | **B** | R$ 1.368,70 | R$ 1.396,08 | R$ 1.424,00 | R$ 1.452,48 | R$ 1.481,53 | R$ 1.511,16 | R$ 1.541,38 | R$ 1.572,21 | R$ 1.603,65 | R$ 1.635,73 |
| | **C** | R$ 1.423,45 | R$ 1.451,92 | R$ 1.480,96 | R$ 1.510,58 | R$ 1.540,79 | R$ 1.571,60 | R$ 1.603,04 | R$ 1.635,10 | R$ 1.667,80 | R$ 1.701,15 |
| | **D** | R$ 1.523,09 | R$ 1.553,55 | R$ 1.584,62 | R$ 1.616,32 | R$ 1.648,64 | R$ 1.681,62 | R$ 1.715,25 | R$ 1.749,55 | R$ 1.784,54 | R$ 1.820,23 |
| Nível | | ***61*** | ***62*** | ***63*** | ***64*** | ***65*** | ***66*** | ***67*** | ***68*** | ***69*** | ***70*** |
| Classe | **A** | R$ 1.635,73 | R$ 1.668,44 | R$ 1.701,81 | R$ 1.735,84 | R$ 1.770,56 | R$ 1.805,97 | R$ 1.842,09 | R$ 1.878,93 | R$ 1.916,51 | R$ 1.954,84 |
| | **B** | R$ 1.668,44 | R$ 1.701,81 | R$ 1.735,84 | R$ 1.770,56 | R$ 1.805,97 | R$ 1.842,09 | R$ 1.878,93 | R$ 1.916,51 | R$ 1.954,84 | R$ 1.993,94 |
| | **C** | R$ 1.735,18 | R$ 1.769,88 | R$ 1.805,28 | R$ 1.841,38 | R$ 1.878,21 | R$ 1.915,78 | R$ 1.954,09 | R$ 1.993,17 | R$ 2.033,04 | R$ 2.073,70 |
| | **D** | R$ 1.856,64 | R$ 1.893,77 | R$ 1.931,65 | R$ 1.970,28 | R$ 2.009,69 | R$ 2.049,88 | R$ 2.090,88 | R$ 2.132,70 | R$ 2.175,35 | R$ 2.218,86 |
| Nível | | ***71*** | ***72*** | ***73*** | ***74*** | ***75*** | ***76*** | ***77*** | ***78*** | ***79*** | ***80*** |
| Classe | **A** | R$ 1.993,94 | R$ 2.033,82 | R$ 2.074,49 | R$ 2.115,98 | R$ 2.158,30 | R$ 2.201,47 | R$ 2.245,50 | R$ 2.290,41 | R$ 2.336,22 | R$ 2.382,94 |
| | **B** | R$ 2.033,82 | R$ 2.074,49 | R$ 2.115,98 | R$ 2.158,30 | R$ 2.201,47 | R$ 2.245,50 | R$ 2.290,41 | R$ 2.336,22 | R$ 2.382,94 | R$ 2.430,60 |
| | **C** | R$ 2.115,17 | R$ 2.157,47 | R$ 2.200,62 | R$ 2.244,64 | R$ 2.289,53 | R$ 2.335,32 | R$ 2.382,03 | R$ 2.429,67 | R$ 2.478,26 | R$ 2.527,83 |
| | **D** | R$ 2.263,23 | R$ 2.308,50 | R$ 2.354,67 | R$ 2.401,76 | R$ 2.449,80 | R$ 2.498,79 | R$ 2.548,77 | R$ 2.599,74 | R$ 2.651,74 | R$ 2.704,77 |
| Nível | | ***81*** | ***82*** | ***83*** | ***84*** | | | | | | |
| Classe | **A** | R$ 2.430,60 | R$ 2.479,21 | R$ 2.528,80 | R$ 2.579,37 | | | | | | |
| | **B** | R$ 2.479,21 | R$ 2.528,80 | R$ 2.579,37 | R$ 2.630,96 | | | | | | |
| | **C** | R$ 2.578,38 | R$ 2.629,95 | R$ 2.682,55 | R$ 2.736,20 | | | | | | |
| | **D** | R$ 2.758,87 | R$ 2.814,05 | R$ 2.870,33 | R$ 2.927,73 | | | | | | |

# ANEXO VI - B

## DA TABELA DE VENCIMENTOS

| GRUPO PROFISSIONAL BÁSICO 2 - GPB2 | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Nível | | ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** | ***7*** | ***8*** | ***9*** | ***10*** |
| Classe | **A** | R$ 1.186,24 | R$ 1.209,96 | R$ 1.234,16 | R$ 1.258,85 | R$ 1.284,02 | R$ 1.309,70 | R$ 1.335,90 | R$ 1.362,62 | R$ 1.389,87 | R$ 1.417,67 |
| | **B** | R$ 1.233,69 | R$ 1.258,36 | R$ 1.283,53 | R$ 1.309,20 | R$ 1.335,39 | R$ 1.362,09 | R$ 1.389,33 | R$ 1.417,12 | R$ 1.445,46 | R$ 1.474,37 |
| | **C** | R$ 1.320,05 | R$ 1.346,45 | R$ 1.373,38 | R$ 1.400,85 | R$ 1.428,86 | R$ 1.457,44 | R$ 1.486,59 | R$ 1.516,32 | R$ 1.546,65 | R$ 1.577,58 |
| | **D** | R$ 1.478,45 | R$ 1.508,02 | R$ 1.538,18 | R$ 1.568,95 | R$ 1.600,33 | R$ 1.632,33 | R$ 1.664,98 | R$ 1.698,28 | R$ 1.732,24 | R$ 1.766,89 |
| Nível | | ***11*** | ***12*** | ***13*** | ***14*** | ***15*** | ***16*** | ***17*** | ***18*** | ***19*** | ***20*** |
| Classe | **A** | R$ 1.446,02 | R$ 1.474,94 | R$ 1.504,44 | R$ 1.534,53 | R$ 1.565,22 | R$ 1.596,52 | R$ 1.628,45 | R$ 1.661,02 | R$ 1.694,24 | R$ 1.728,13 |
| | **B** | R$ 1.503,86 | R$ 1.533,94 | R$ 1.564,62 | R$ 1.595,91 | R$ 1.627,83 | R$ 1.660,38 | R$ 1.693,59 | R$ 1.727,46 | R$ 1.762,01 | R$ 1.797,25 |
| | **C** | R$ 1.609,13 | R$ 1.641,31 | R$ 1.674,14 | R$ 1.707,62 | R$ 1.741,78 | R$ 1.776,61 | R$ 1.812,14 | R$ 1.848,39 | R$ 1.885,35 | R$ 1.923,06 |
| | **D** | R$ 1.802,23 | R$ 1.838,27 | R$ 1.875,04 | R$ 1.912,54 | R$ 1.950,79 | R$ 1.989,80 | R$ 2.029,60 | R$ 2.070,19 | R$ 2.111,60 | R$ 2.153,83 |
| Nível | | ***21*** | ***22*** | ***23*** | ***24*** | ***25*** | ***26*** | ***27*** | ***28*** | ***29*** | ***30*** |
| Classe | **A** | R$ 1.762,69 | R$ 1.797,94 | R$ 1.833,90 | R$ 1.870,58 | R$ 1.907,99 | R$ 1.946,15 | R$ 1.985,08 | R$ 2.024,78 | R$ 2.065,27 | R$ 2.106,58 |
| | **B** | R$ 1.833,20 | R$ 1.869,86 | R$ 1.907,26 | R$ 1.945,40 | R$ 1.984,31 | R$ 2.024,00 | R$ 2.064,48 | R$ 2.105,77 | R$ 2.147,88 | R$ 2.190,84 |
| | **C** | R$ 1.961,52 | R$ 2.000,75 | R$ 2.040,77 | R$ 2.081,58 | R$ 2.123,21 | R$ 2.165,68 | R$ 2.208,99 | R$ 2.253,17 | R$ 2.298,24 | R$ 2.344,20 |
| | **D** | R$ 2.196,90 | R$ 2.240,84 | R$ 2.285,66 | R$ 2.331,37 | R$ 2.378,00 | R$ 2.425,56 | R$ 2.474,07 | R$ 2.523,55 | R$ 2.574,02 | R$ 2.625,50 |
| Nível | | ***31*** | ***32*** | ***33*** | ***34*** | ***35*** | ***36*** | ***37*** | ***38*** | ***39*** | ***40*** |
| Classe | **A** | R$ 2.148,71 | R$ 2.191,68 | R$ 2.235,52 | R$ 2.280,23 | R$ 2.325,83 | R$ 2.372,35 | R$ 2.419,80 | R$ 2.468,19 | R$ 2.517,56 | R$ 2.567,91 |
| | **B** | R$ 2.234,66 | R$ 2.279,35 | R$ 2.324,94 | R$ 2.371,44 | R$ 2.418,87 | R$ 2.467,24 | R$ 2.516,59 | R$ 2.566,92 | R$ 2.618,26 | R$ 2.670,62 |
| | **C** | R$ 2.391,08 | R$ 2.438,91 | R$ 2.487,68 | R$ 2.537,44 | R$ 2.588,19 | R$ 2.639,95 | R$ 2.692,75 | R$ 2.746,60 | R$ 2.801,54 | R$ 2.857,57 |
| | **D** | R$ 2.678,01 | R$ 2.731,57 | R$ 2.786,21 | R$ 2.841,93 | R$ 2.898,77 | R$ 2.956,74 | R$ 3.015,88 | R$ 3.076,20 | R$ 3.137,72 | R$ 3.200,47 |

| Nível | | ***41*** | ***42*** | ***43*** | ***44*** | ***45*** | ***46*** | ***47*** | ***48*** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Classe | **A** | R$ 2.619,26 | R$ 2.671,65 | R$ 2.725,08 | R$ 2.779,58 | R$ 2.835,18 | R$ 2.891,88 | R$ 2.949,72 | R$ 3.008,71 |
| | **B** | R$ 2.724,04 | R$ 2.778,52 | R$ 2.834,09 | R$ 2.890,77 | R$ 2.948,58 | R$ 3.007,56 | R$ 3.067,71 | R$ 3.129,06 |
| | **C** | R$ 2.914,72 | R$ 2.973,01 | R$ 3.032,47 | R$ 3.093,12 | R$ 3.154,98 | R$ 3.218,08 | R$ 3.282,45 | R$ 3.348,09 |
| | **D** | R$ 3.264,48 | R$ 3.329,77 | R$ 3.396,37 | R$ 3.464,30 | R$ 3.533,58 | R$ 3.604,25 | R$ 3.676,34 | R$ 3.749,87 |

# ANEXO VI - C

## DA TABELA DE VENCIMENTOS

| GRUPO PROFISSIONAL MÉDIO - GPM | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Nível | | ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** | ***7*** | ***8*** | ***9*** | ***10*** |
| Classe | **A** | R$ 661,70 | R$ 674,93 | R$ 688,43 | R$ 702,20 | R$ 716,25 | R$ 730,57 | R$ 745,18 | R$ 760,09 | R$ 775,29 | R$ 790,79 |
| | **B** | R$ 708,02 | R$ 722,18 | R$ 736,62 | R$ 751,36 | R$ 766,38 | R$ 781,71 | R$ 797,34 | R$ 813,29 | R$ 829,56 | R$ 846,15 |
| | **C** | R$ 792,98 | R$ 808,84 | R$ 825,02 | R$ 841,52 | R$ 858,35 | R$ 875,52 | R$ 893,03 | R$ 910,89 | R$ 929,10 | R$ 947,69 |
| | **D** | R$ 927,79 | R$ 946,34 | R$ 965,27 | R$ 984,58 | R$ 1.004,27 | R$ 1.024,35 | R$ 1.044,84 | R$ 1.065,74 | R$ 1.087,05 | R$ 1.108,79 |
| Nível | | ***11*** | ***12*** | ***13*** | ***14*** | ***15*** | ***16*** | ***17*** | ***18*** | ***19*** | ***20*** |
| Classe | **A** | R$ 806,61 | R$ 822,74 | R$ 839,20 | R$ 855,98 | R$ 873,10 | R$ 890,56 | R$ 908,37 | R$ 926,54 | R$ 945,07 | R$ 963,97 |
| | **B** | R$ 863,07 | R$ 880,33 | R$ 897,94 | R$ 915,90 | R$ 934,22 | R$ 952,90 | R$ 971,96 | R$ 991,40 | R$ 1.011,23 | R$ 1.031,45 |
| | **C** | R$ 966,64 | R$ 985,97 | R$ 1.005,69 | R$ 1.025,81 | R$ 1.046,32 | R$ 1.067,25 | R$ 1.088,59 | R$ 1.110,37 | R$ 1.132,57 | R$ 1.155,22 |
| | **D** | R$ 1.130,97 | R$ 1.153,59 | R$ 1.176,66 | R$ 1.200,19 | R$ 1.224,20 | R$ 1.248,68 | R$ 1.273,65 | R$ 1.299,13 | R$ 1.325,11 | R$ 1.351,61 |
| Nível | | ***21*** | ***22*** | ***23*** | ***24*** | ***25*** | ***26*** | ***27*** | ***28*** | ***29*** | ***30*** |
| Classe | **A** | R$ 983,25 | R$ 1.002,92 | R$ 1.022,97 | R$ 1.043,43 | R$ 1.064,30 | R$ 1.085,59 | R$ 1.107,30 | R$ 1.129,45 | R$ 1.152,04 | R$ 1.175,08 |
| | **B** | R$ 1.052,08 | R$ 1.073,12 | R$ 1.094,58 | R$ 1.116,47 | R$ 1.138,80 | R$ 1.161,58 | R$ 1.184,81 | R$ 1.208,51 | R$ 1.232,68 | R$ 1.257,33 |
| | **C** | R$ 1.178,33 | R$ 1.201,90 | R$ 1.225,93 | R$ 1.250,45 | R$ 1.275,46 | R$ 1.300,97 | R$ 1.326,99 | R$ 1.353,53 | R$ 1.380,60 | R$ 1.408,21 |
| | **D** | R$ 1.378,64 | R$ 1.406,22 | R$ 1.434,34 | R$ 1.463,03 | R$ 1.492,29 | R$ 1.522,13 | R$ 1.552,58 | R$ 1.583,63 | R$ 1.615,30 | R$ 1.647,61 |
| Nível | | ***31*** | ***32*** | ***33*** | ***34*** | ***35*** | ***36*** | ***37*** | ***38*** | ***39*** | ***40*** |
| Classe | **A** | R$ 1.198,58 | R$ 1.222,55 | R$ 1.247,00 | R$ 1.271,94 | R$ 1.297,38 | R$ 1.323,33 | R$ 1.349,79 | R$ 1.376,79 | R$ 1.404,33 | R$ 1.432,41 |
| | **B** | R$ 1.282,48 | R$ 1.308,13 | R$ 1.334,29 | R$ 1.360,98 | R$ 1.388,20 | R$ 1.415,96 | R$ 1.444,28 | R$ 1.473,16 | R$ 1.502,63 | R$ 1.532,68 |
| | **C** | R$ 1.436,38 | R$ 1.465,10 | R$ 1.494,41 | R$ 1.524,29 | R$ 1.554,78 | R$ 1.585,87 | R$ 1.617,59 | R$ 1.649,94 | R$ 1.682,94 | R$ 1.716,60 |
| | **D** | R$ 1.680,56 | R$ 1.714,17 | R$ 1.748,45 | R$ 1.783,42 | R$ 1.819,09 | R$ 1.855,47 | R$ 1.892,58 | R$ 1.930,43 | R$ 1.969,04 | R$ 2.008,42 |

| Nível | | ***41*** | ***42*** | ***43*** | ***44*** | ***45*** | ***46*** | ***47*** | ***48*** | ***49*** | ***50*** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Classe | **A** | R$ 1.461,06 | R$ 1.490,28 | R$ 1.520,09 | R$ 1.550,49 | R$ 1.581,50 | R$ 1.613,13 | R$ 1.645,39 | R$ 1.678,30 | R$ 1.711,86 | R$ 1.746,10 |
| | **B** | R$ 1.563,33 | R$ 1.594,60 | R$ 1.626,49 | R$ 1.659,02 | R$ 1.692,20 | R$ 1.726,05 | R$ 1.760,57 | R$ 1.795,78 | R$ 1.831,69 | R$ 1.868,33 |
| | **C** | R$ 1.750,93 | R$ 1.785,95 | R$ 1.821,67 | R$ 1.858,11 | R$ 1.895,27 | R$ 1.933,17 | R$ 1.971,84 | R$ 2.011,27 | R$ 2.051,50 | R$ 2.092,53 |
| | **D** | R$ 2.048,59 | R$ 2.089,56 | R$ 2.131,36 | R$ 2.173,98 | R$ 2.217,46 | R$ 2.261,81 | R$ 2.307,05 | R$ 2.353,19 | R$ 2.400,25 | R$ 2.448,26 |
| Nível | | ***51*** | ***52*** | ***53*** | ***54*** | ***55*** | ***56*** | ***57*** | ***58*** | ***59*** | ***60*** |
| Classe | **A** | R$ 1.781,02 | R$ 1.816,64 | R$ 1.852,98 | R$ 1.890,04 | R$ 1.927,84 | R$ 1.966,39 | R$ 2.005,72 | R$ 2.045,84 | R$ 2.086,75 | R$ 2.128,49 |
| | **B** | R$ 1.905,70 | R$ 1.943,81 | R$ 1.982,69 | R$ 2.022,34 | R$ 2.062,79 | R$ 2.104,04 | R$ 2.146,12 | R$ 2.189,05 | R$ 2.232,83 | R$ 2.277,48 |
| | **C** | R$ 2.134,38 | R$ 2.177,07 | R$ 2.220,61 | R$ 2.265,02 | R$ 2.310,32 | R$ 2.356,53 | R$ 2.403,66 | R$ 2.451,73 | R$ 2.500,77 | R$ 2.550,78 |
| | **D** | R$ 2.497,22 | R$ 2.547,17 | R$ 2.598,11 | R$ 2.650,07 | R$ 2.703,07 | R$ 2.757,14 | R$ 2.812,28 | R$ 2.868,52 | R$ 2.925,90 | R$ 2.984,41 |
| Nível | | ***61*** | ***62*** | ***63*** | ***64*** | ***65*** | ***66*** | ***67*** | ***68*** | ***69*** | ***70*** |
| Classe | **A** | R$ 2.171,06 | R$ 2.214,48 | R$ 2.258,77 | R$ 2.303,94 | R$ 2.350,02 | R$ 2.397,02 | R$ 2.444,96 | R$ 2.493,86 | R$ 2.543,74 | R$ 2.594,62 |
| | **B** | R$ 2.323,03 | R$ 2.369,49 | R$ 2.416,88 | R$ 2.465,22 | R$ 2.514,52 | R$ 2.564,82 | R$ 2.616,11 | R$ 2.668,43 | R$ 2.721,80 | R$ 2.776,24 |
| | **C** | R$ 2.601,80 | R$ 2.653,83 | R$ 2.706,91 | R$ 2.761,05 | R$ 2.816,27 | R$ 2.872,59 | R$ 2.930,04 | R$ 2.988,65 | R$ 3.048,42 | R$ 3.109,39 |
| | **D** | R$ 3.044,10 | R$ 3.104,98 | R$ 3.167,08 | R$ 3.230,42 | R$ 3.295,03 | R$ 3.360,93 | R$ 3.428,15 | R$ 3.496,72 | R$ 3.566,65 | R$ 3.637,98 |
| Nível | | ***71*** | ***72*** | ***73*** | ***74*** | ***75*** | ***76*** | ***77*** | ***78*** | ***79*** | ***80*** |
| Classe | **A** | R$ 2.646,51 | R$ 2.699,44 | R$ 2.753,43 | R$ 2.808,50 | R$ 2.864,67 | R$ 2.921,96 | R$ 2.980,40 | R$ 3.040,01 | R$ 3.100,81 | R$ 3.162,82 |
| | **B** | R$ 2.831,76 | R$ 2.888,40 | R$ 2.946,17 | R$ 3.005,09 | R$ 3.065,19 | R$ 3.126,50 | R$ 3.189,03 | R$ 3.252,81 | R$ 3.317,86 | R$ 3.384,22 |
| | **C** | R$ 3.171,57 | R$ 3.235,01 | R$ 3.299,71 | R$ 3.365,70 | R$ 3.433,01 | R$ 3.501,67 | R$ 3.571,71 | R$ 3.643,14 | R$ 3.716,01 | R$ 3.790,33 |
| | **D** | R$ 3.710,74 | R$ 3.784,96 | R$ 3.860,66 | R$ 3.937,87 | R$ 4.016,63 | R$ 4.096,96 | R$ 4.178,90 | R$ 4.262,48 | R$ 4.347,73 | R$ 4.434,68 |
| Nível | | ***81*** | ***82*** | ***83*** | ***84*** | ***85*** | ***86*** | ***87*** | ***88*** | ***89*** | ***90*** |
| Classe | **A** | R$ 3.226,08 | R$ 3.290,60 | R$ 3.356,41 | R$ 3.423,54 | R$ 3.492,01 | R$ 3.561,85 | R$ 3.633,09 | R$ 3.705,75 | R$ 3.779,86 | R$ 3.855,46 |
| | **B** | R$ 3.451,90 | R$ 3.520,94 | R$ 3.591,36 | R$ 3.663,19 | R$ 3.736,45 | R$ 3.811,18 | R$ 3.887,40 | R$ 3.965,15 | R$ 4.044,46 | R$ 4.125,34 |
| | **C** | R$ 3.866,13 | R$ 3.943,45 | R$ 4.022,32 | R$ 4.102,77 | R$ 4.184,83 | R$ 4.268,52 | R$ 4.353,89 | R$ 4.440,97 | R$ 4.529,79 | R$ 4.620,39 |
| | **D** | R$ 4.523,37 | R$ 4.613,84 | R$ 4.706,12 | R$ 4.800,24 | R$ 4.896,25 | R$ 4.994,17 | R$ 5.094,05 | R$ 5.195,94 | R$ 5.299,85 | R$ 5.405,85 |

| Nível | | ***91*** | ***92*** | ***93*** | ***94*** | ***95*** | ***96*** | ***97*** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Classe | **A** | R$ 3.932,57 | R$ 4.011,22 | R$ 4.091,45 | R$ 4.173,28 | R$ 4.256,74 | R$ 4.341,88 | R$ 4.428,71 |
| | **B** | R$ 4.207,85 | R$ 4.292,01 | R$ 4.377,85 | R$ 4.465,41 | R$ 4.554,71 | R$ 4.645,81 | R$ 4.738,72 |
| | **C** | R$ 4.712,79 | R$ 4.807,05 | R$ 4.903,19 | R$ 5.001,25 | R$ 5.101,28 | R$ 5.203,30 | R$ 5.307,37 |
| | **D** | R$ 5.513,97 | R$ 5.624,25 | R$ 5.736,73 | R$ 5.851,47 | R$ 5.968,50 | R$ 6.087,87 | R$ 6.209,62 |

# ANEXO VI - D

## DA TABELA DE VENCIMENTOS

| GRUPO PROFISSIONAL SUPERIOR 1 - GPS1 | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Nível | | ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** | ***7*** | ***8*** | ***9*** |
| Classe | **A** | R$ 960,24 | R$ 979,44 | R$ 999,03 | R$ 1.019,01 | R$ 1.039,39 | R$ 1.060,18 | R$ 1.081,39 | R$ 1.103,01 | R$ 1.125,07 |
| | **B** | R$ 1.075,47 | R$ 1.096,98 | R$ 1.118,92 | R$ 1.141,30 | R$ 1.164,12 | R$ 1.187,40 | R$ 1.211,15 | R$ 1.235,38 | R$ 1.260,08 |
| | **C** | R$ 1.258,30 | R$ 1.283,46 | R$ 1.309,13 | R$ 1.335,32 | R$ 1.362,02 | R$ 1.389,26 | R$ 1.417,05 | R$ 1.445,39 | R$ 1.474,30 |
| | **D** | R$ 1.535,12 | R$ 1.565,83 | R$ 1.597,14 | R$ 1.629,09 | R$ 1.661,67 | R$ 1.694,90 | R$ 1.728,80 | R$ 1.763,38 | R$ 1.798,64 |
| Nível | | ***10*** | ***11*** | ***12*** | ***13*** | ***14*** | ***15*** | ***16*** | ***17*** | ***18*** |
| Classe | **A** | R$ 1.147,58 | R$ 1.170,53 | R$ 1.193,94 | R$ 1.217,82 | R$ 1.242,17 | R$ 1.267,02 | R$ 1.292,36 | R$ 1.318,20 | R$ 1.344,57 |
| | **B** | R$ 1.285,28 | R$ 1.310,99 | R$ 1.337,21 | R$ 1.363,95 | R$ 1.391,23 | R$ 1.419,06 | R$ 1.447,44 | R$ 1.476,39 | R$ 1.505,92 |
| | **C** | R$ 1.503,78 | R$ 1.533,86 | R$ 1.564,54 | R$ 1.595,83 | R$ 1.627,74 | R$ 1.660,30 | R$ 1.693,50 | R$ 1.727,37 | R$ 1.761,92 |
| | **D** | R$ 1.834,62 | R$ 1.871,31 | R$ 1.908,73 | R$ 1.946,91 | R$ 1.985,85 | R$ 2.025,56 | R$ 2.066,08 | R$ 2.107,40 | R$ 2.149,54 |
| Nível | | ***19*** | ***20*** | ***21*** | ***22*** | ***23*** | ***24*** | ***25*** | ***26*** | ***27*** |
| Classe | **A** | R$ 1.371,46 | R$ 1.398,89 | R$ 1.426,87 | R$ 1.455,40 | R$ 1.484,51 | R$ 1.514,20 | R$ 1.544,49 | R$ 1.575,38 | R$ 1.606,88 |
| | **B** | R$ 1.536,03 | R$ 1.566,75 | R$ 1.598,09 | R$ 1.630,05 | R$ 1.662,65 | R$ 1.695,91 | R$ 1.729,82 | R$ 1.764,42 | R$ 1.799,71 |
| | **C** | R$ 1.797,16 | R$ 1.833,10 | R$ 1.869,77 | R$ 1.907,16 | R$ 1.945,30 | R$ 1.984,21 | R$ 2.023,89 | R$ 2.064,37 | R$ 2.105,66 |
| | **D** | R$ 2.192,54 | R$ 2.236,39 | R$ 2.281,11 | R$ 2.326,74 | R$ 2.373,27 | R$ 2.420,74 | R$ 2.469,15 | R$ 2.518,53 | R$ 2.568,90 |
| Nível | | ***28*** | ***29*** | ***30*** | ***31*** | ***32*** | ***33*** | ***34*** | ***35*** | ***36*** |
| Classe | **A** | R$ 1.639,02 | R$ 1.671,80 | R$ 1.705,24 | R$ 1.739,34 | R$ 1.774,13 | R$ 1.809,61 | R$ 1.845,80 | R$ 1.882,72 | R$ 1.920,37 |
| | **B** | R$ 1.835,70 | R$ 1.872,42 | R$ 1.909,87 | R$ 1.948,06 | R$ 1.987,02 | R$ 2.026,76 | R$ 2.067,30 | R$ 2.108,65 | R$ 2.150,82 |
| | **C** | R$ 2.147,77 | R$ 2.190,73 | R$ 2.234,54 | R$ 2.279,23 | R$ 2.324,82 | R$ 2.371,31 | R$ 2.418,74 | R$ 2.467,12 | R$ 2.516,46 |
| | **D** | R$ 2.620,28 | R$ 2.672,69 | R$ 2.726,14 | R$ 2.780,66 | R$ 2.836,28 | R$ 2.893,00 | R$ 2.950,86 | R$ 3.009,88 | R$ 3.070,08 |

| Nível | | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Classe | A | R$ 1.958,78 | R$ 1.997,96 | R$ 2.037,92 | R$ 2.078,67 | R$ 2.120,25 | R$ 2.162,65 | R$ 2.205,91 | R$ 2.250,02 | R$ 2.295,02 |
| | B | R$ 2.193,84 | R$ 2.237,71 | R$ 2.282,47 | R$ 2.328,12 | R$ 2.374,68 | R$ 2.422,17 | R$ 2.470,61 | R$ 2.520,03 | R$ 2.570,43 |
| | C | R$ 2.566,79 | R$ 2.618,12 | R$ 2.670,49 | R$ 2.723,90 | R$ 2.778,37 | R$ 2.833,94 | R$ 2.890,62 | R$ 2.948,43 | R$ 3.007,40 |
| | D | R$ 3.131,48 | R$ 3.194,11 | R$ 3.257,99 | R$ 3.323,15 | R$ 3.389,62 | R$ 3.457,41 | R$ 3.526,56 | R$ 3.597,09 | R$ 3.669,03 |
| Nível | | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 | 53 | 54 |
| Classe | A | R$ 2.340,93 | R$ 2.387,74 | R$ 2.435,50 | R$ 2.484,21 | R$ 2.533,89 | R$ 2.584,57 | R$ 2.636,26 | R$ 2.688,99 | R$ 2.742,77 |
| | B | R$ 2.621,84 | R$ 2.674,27 | R$ 2.727,76 | R$ 2.782,31 | R$ 2.837,96 | R$ 2.894,72 | R$ 2.952,61 | R$ 3.011,67 | R$ 3.071,90 |
| | C | R$ 3.067,55 | R$ 3.128,90 | R$ 3.191,48 | R$ 3.255,31 | R$ 3.320,41 | R$ 3.386,82 | R$ 3.454,56 | R$ 3.523,65 | R$ 3.594,12 |
| | D | R$ 3.742,41 | R$ 3.817,26 | R$ 3.893,60 | R$ 3.971,47 | R$ 4.050,90 | R$ 4.131,92 | R$ 4.214,56 | R$ 4.298,85 | R$ 4.384,83 |
| Nível | | 55 | 56 | 57 | 58 | 59 | 60 | 61 | 62 | 63 |
| Classe | A | R$ 2.797,62 | R$ 2.853,57 | R$ 2.910,65 | R$ 2.968,86 | R$ 3.028,24 | R$ 3.088,80 | R$ 3.150,58 | R$ 3.213,59 | R$ 3.277,86 |
| | B | R$ 3.133,34 | R$ 3.196,00 | R$ 3.259,92 | R$ 3.325,12 | R$ 3.391,62 | R$ 3.459,46 | R$ 3.528,65 | R$ 3.599,22 | R$ 3.671,20 |
| | C | R$ 3.666,00 | R$ 3.739,32 | R$ 3.814,11 | R$ 3.890,39 | R$ 3.968,20 | R$ 4.047,56 | R$ 4.128,52 | R$ 4.211,09 | R$ 4.295,31 |
| | D | R$ 4.472,53 | R$ 4.561,98 | R$ 4.653,22 | R$ 4.746,28 | R$ 4.841,20 | R$ 4.938,03 | R$ 5.036,79 | R$ 5.137,53 | R$ 5.240,28 |
| Nível | | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 | 71 | 72 |
| Classe | A | R$ 3.343,42 | R$ 3.410,29 | R$ 3.478,49 | R$ 3.548,06 | R$ 3.619,02 | R$ 3.691,40 | R$ 3.765,23 | R$ 3.840,54 | R$ 3.917,35 |
| | B | R$ 3.744,63 | R$ 3.819,52 | R$ 3.895,91 | R$ 3.973,83 | R$ 4.053,31 | R$ 4.134,37 | R$ 4.217,06 | R$ 4.301,40 | R$ 4.387,43 |
| | C | R$ 4.381,21 | R$ 4.468,84 | R$ 4.558,22 | R$ 4.649,38 | R$ 4.742,37 | R$ 4.837,21 | R$ 4.933,96 | R$ 5.032,64 | R$ 5.133,29 |
| | D | R$ 5.345,08 | R$ 5.451,98 | R$ 5.561,02 | R$ 5.672,24 | R$ 5.785,69 | R$ 5.901,40 | R$ 6.019,43 | R$ 6.139,82 | R$ 6.262,61 |
| Nível | | 73 | 74 | 75 | 76 | 77 | 78 | 79 | 80 | 81 |
| Classe | A | R$ 3.995,69 | R$ 4.075,61 | R$ 4.157,12 | R$ 4.240,26 | R$ 4.325,07 | R$ 4.411,57 | R$ 4.499,80 | R$ 4.589,80 | R$ 4.681,59 |
| | B | R$ 4.475,18 | R$ 4.564,68 | R$ 4.655,97 | R$ 4.749,09 | R$ 4.844,08 | R$ 4.940,96 | R$ 5.039,78 | R$ 5.140,57 | R$ 5.243,38 |
| | C | R$ 5.235,96 | R$ 5.340,68 | R$ 5.447,49 | R$ 5.556,44 | R$ 5.667,57 | R$ 5.780,92 | R$ 5.896,54 | R$ 6.014,47 | R$ 6.134,76 |
| | D | R$ 6.387,87 | R$ 6.515,62 | R$ 6.645,94 | R$ 6.778,86 | R$ 6.914,43 | R$ 7.052,72 | R$ 7.193,78 | R$ 7.337,65 | R$ 7.484,40 |

| Nível | | ***82*** | ***83*** | ***84*** | ***85*** | ***86*** | ***87*** | ***88*** | ***89*** | ***90*** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Classe | **A** | R$ 4.775,22 | R$ 4.870,73 | R$ 4.968,14 | R$ 5.067,51 | R$ 5.168,86 | R$ 5.272,23 | R$ 5.377,68 | R$ 5.485,23 | R$ 5.594,94 |
| | **B** | R$ 5.348,25 | R$ 5.455,22 | R$ 5.564,32 | R$ 5.675,61 | R$ 5.789,12 | R$ 5.904,90 | R$ 6.023,00 | R$ 6.143,46 | R$ 6.266,33 |
| | **C** | R$ 6.257,45 | R$ 6.382,60 | R$ 6.510,25 | R$ 6.640,46 | R$ 6.773,27 | R$ 6.908,73 | R$ 7.046,91 | R$ 7.187,85 | R$ 7.331,60 |
| | **D** | R$ 7.634,09 | R$ 7.786,77 | R$ 7.942,51 | R$ 8.101,36 | R$ 8.263,39 | R$ 8.428,66 | R$ 8.597,23 | R$ 8.769,17 | R$ 8.944,56 |
| Nível | | ***91*** | ***92*** | ***93*** | ***94*** | ***95*** | ***96*** | ***97*** | ***98*** | ***99*** |
| Classe | **A** | R$ 5.706,83 | R$ 5.820,97 | R$ 5.937,39 | R$ 6.056,14 | R$ 6.177,26 | R$ 6.300,81 | R$ 6.426,82 | R$ 6.555,36 | R$ 6.686,47 |
| | **B** | R$ 6.391,65 | R$ 6.519,49 | R$ 6.649,88 | R$ 6.782,87 | R$ 6.918,53 | R$ 7.056,90 | R$ 7.198,04 | R$ 7.342,00 | R$ 7.488,84 |
| | **C** | R$ 7.478,24 | R$ 7.627,80 | R$ 7.780,36 | R$ 7.935,96 | R$ 8.094,68 | R$ 8.256,58 | R$ 8.421,71 | R$ 8.590,14 | R$ 8.761,94 |
| | **D** | R$ 9.123,45 | R$ 9.305,92 | R$ 9.492,03 | R$ 9.681,88 | R$ 9.875,51 | R$ 10.073,02 | R$ 10.274,48 | R$ 10.479,97 | R$ 10.689,57 |
| Nível | | ***100*** | ***101*** | ***102*** | ***103*** | ***104*** | ***105*** | ***106*** | ***107*** | ***108*** |
| Classe | **A** | R$ 6.820,20 | R$ 6.956,60 | R$ 7.095,73 | R$ 7.237,65 | R$ 7.382,40 | R$ 7.530,05 | R$ 7.680,65 | R$ 7.834,26 | R$ 7.990,95 |
| | **B** | R$ 7.638,62 | R$ 7.791,39 | R$ 7.947,22 | R$ 8.106,16 | R$ 8.268,29 | R$ 8.433,65 | R$ 8.602,33 | R$ 8.774,37 | R$ 8.949,86 |
| | **C** | R$ 8.937,18 | R$ 9.115,93 | R$ 9.298,25 | R$ 9.484,21 | R$ 9.673,89 | R$ 9.867,37 | R$ 10.064,72 | R$ 10.266,01 | R$ 10.471,34 |
| | **D** | R$ 10.903,36 | R$ 11.121,43 | R$ 11.343,86 | R$ 11.570,74 | R$ 11.802,15 | R$ 12.038,19 | R$ 12.278,96 | R$ 12.524,54 | R$ 12.775,03 |
| Nível | | ***109*** | ***110*** | ***111*** | ***112*** | ***113*** | ***114*** | ***115*** | ***116*** | ***117*** |
| Classe | **A** | R$ 8.150,76 | R$ 8.313,78 | R$ 8.480,06 | R$ 8.649,66 | R$ 8.822,65 | R$ 8.999,10 | R$ 9.179,08 | R$ 9.362,67 | R$ 9.549,92 |
| | **B** | R$ 9.128,86 | R$ 9.311,43 | R$ 9.497,66 | R$ 9.687,62 | R$ 9.881,37 | R$ 10.078,99 | R$ 10.280,57 | R$ 10.486,19 | R$ 10.695,91 |
| | **C** | R$ 10.680,76 | R$ 10.894,38 | R$ 11.112,26 | R$ 11.334,51 | R$ 11.561,20 | R$ 11.792,42 | R$ 12.028,27 | R$ 12.268,84 | R$ 12.514,21 |
| | **D** | R$ 13.030,53 | R$ 13.291,14 | R$ 13.556,96 | R$ 13.828,10 | R$ 14.104,66 | R$ 14.386,76 | R$ 14.674,49 | R$ 14.967,98 | R$ 15.267,34 |
| Nível | | ***118*** | | | | | | | | |
| Classe | **A** | R$ 9.740,92 | | | | | | | | |
| | **B** | R$ 10.909,83 | | | | | | | | |
| | **C** | R$ 12.764,50 | | | | | | | | |
| | **D** | R$ 15.572,69 | | | | | | | | |

# ANEXO VI - E

## DA TABELA DE VENCIMENTOS

| GRUPO PROFISSIONAL SUPERIOR 2 - GPS2 | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Nível | | ***1*** | ***2*** | ***3*** | ***4*** | ***5*** | ***6*** | ***7*** | ***8*** | ***9*** |
| Classe | **A** | R$ 6.879,32 | R$ 7.016,91 | R$ 7.157,24 | R$ 7.300,39 | R$ 7.446,40 | R$ 7.595,33 | R$ 7.747,23 | R$ 7.902,18 | R$ 8.060,22 |
| | **B** | R$ 8.048,80 | R$ 8.209,78 | R$ 8.373,98 | R$ 8.541,46 | R$ 8.712,28 | R$ 8.886,53 | R$ 9.064,26 | R$ 9.245,55 | R$ 9.430,46 |
| | **C** | R$ 9.819,54 | R$ 10.015,93 | R$ 10.216,25 | R$ 10.420,58 | R$ 10.628,99 | R$ 10.841,57 | R$ 11.058,40 | R$ 11.279,57 | R$ 11.505,16 |
| | **D** | R$ 12.765,40 | R$ 13.020,71 | R$ 13.281,13 | R$ 13.546,75 | R$ 13.817,68 | R$ 14.094,04 | R$ 14.375,92 | R$ 14.663,44 | R$ 14.956,71 |
| Nível | | ***10*** | ***11*** | ***12*** | ***13*** | ***14*** | ***15*** | ***16*** | ***17*** | ***18*** |
| Classe | **A** | R$ 8.221,42 | R$ 8.385,85 | R$ 8.553,57 | R$ 8.724,64 | R$ 8.899,13 | R$ 9.077,12 | R$ 9.258,66 | R$ 9.443,83 | R$ 9.632,71 |
| | **B** | R$ 9.619,07 | R$ 9.811,45 | R$ 10.007,68 | R$ 10.207,83 | R$ 10.411,99 | R$ 10.620,23 | R$ 10.832,63 | R$ 11.049,28 | R$ 11.270,27 |
| | **C** | R$ 11.735,26 | R$ 11.969,97 | R$ 12.209,37 | R$ 12.453,55 | R$ 12.702,62 | R$ 12.956,68 | R$ 13.215,81 | R$ 13.480,13 | R$ 13.749,73 |
| | **D** | R$ 15.255,84 | R$ 15.560,96 | R$ 15.872,18 | R$ 16.189,62 | R$ 16.513,41 | R$ 16.843,68 | R$ 17.180,55 | R$ 17.524,16 | R$ 17.874,65 |
| Nível | | ***19*** | ***20*** | ***21*** | ***22*** | ***23*** | ***24*** | ***25*** | ***26*** | ***27*** |
| Classe | **A** | R$ 9.825,36 | R$ 10.021,87 | R$ 10.222,31 | R$ 10.426,75 | R$ 10.635,29 | R$ 10.847,99 | R$ 11.064,95 | R$ 11.286,25 | R$ 11.511,98 |
| | **B** | R$ 11.495,67 | R$ 11.725,59 | R$ 11.960,10 | R$ 12.199,30 | R$ 12.443,29 | R$ 12.692,15 | R$ 12.946,00 | R$ 13.204,92 | R$ 13.469,02 |
| | **C** | R$ 14.024,72 | R$ 14.305,22 | R$ 14.591,32 | R$ 14.883,15 | R$ 15.180,81 | R$ 15.484,43 | R$ 15.794,12 | R$ 16.110,00 | R$ 16.432,20 |
| | **D** | R$ 18.232,14 | R$ 18.596,78 | R$ 18.968,72 | R$ 19.348,09 | R$ 19.735,05 | R$ 20.129,76 | R$ 20.532,35 | R$ 20.943,00 | R$ 21.361,86 |
| Nível | | ***28*** | ***29*** | ***30*** | ***31*** | ***32*** | ***33*** | ***34*** | ***35*** | |
| Classe | **A** | R$ 11.742,22 | R$ 11.977,06 | R$ 12.216,60 | R$ 12.460,94 | R$ 12.710,15 | R$ 12.964,36 | R$ 13.223,64 | R$ 13.488,12 | |
| | **B** | R$ 13.738,40 | R$ 14.013,16 | R$ 14.293,43 | R$ 14.579,30 | R$ 14.870,88 | R$ 15.168,30 | R$ 15.471,66 | R$ 15.781,10 | |
| | **C** | R$ 16.760,84 | R$ 17.096,06 | R$ 17.437,98 | R$ 17.786,74 | R$ 18.142,47 | R$ 18.505,32 | R$ 18.875,43 | R$ 19.252,94 | |
| | **D** | R$ 21.789,10 | R$ 22.224,88 | R$ 22.669,37 | R$ 23.122,76 | R$ 23.585,22 | R$ 24.056,92 | R$ 24.538,06 | R$ 25.028,82 | |